

Hoofdstraat 123
2171 BA Sassenheim

Telefoon
(0252) 20 00 52

Website
www.accbatenburg.nl

E-mail
info@accbatenburg.nl

Stichting Femienza Nederland
gevestigd te Voorschoten

Rapport inzake de
jaarrekening 2020

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Accountantsrapport	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
2. Bestuursverslag	4
3. Jaarrekening	
3.1 Balans per 31 december 2020	8
3.2 Staat van baten en lasten over 2020	10
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	11
3.4 Toelichting op de balans	13
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	15
Bijlagen	
Specificatie verdeling kosten naar activiteiten	18

Hoofdstraat 123
2171 BA Sassenheim

Telefoon
(0252) 20 00 52

Website
www.accbatenburg.nl

E-mail
info@accbatenburg.nl

Aan het bestuur van
Stichting Feminenza Nederland
Koperwieklaan 63
2251NS Voorschoten

Sassenheim, 9 juni 2021

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2020 van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Feminenza Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Sassenheim, 9 juni 2021

Batenburg Accountants V.O.F.

w.g. C.S.J. van der Hulst AA

1.2 Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Statutaire naam: Stichting Feminenza Nederland

Statutaire vestigingsplaats: Voorschoten

Rechtsvorm: Stichting

Doelstelling van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:

- transformatief leiderschap;
- voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
- begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
- respect tussen de genders.

2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:

- de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
- respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
- in samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.

3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:

- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies;
- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

Inschrijving Kamer van Koophandel en ANBI register

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 28090267.

Tevens is de stichting ingeschreven in het ANBI register bij de belastingdienst, bekend onder RSIN 810273081.

Samenstelling bestuur 2020

Mevrouw C.F.E. van der Linde (voorzitter)

De heer M.J. Vogel (penningmeester)

Mevrouw V. de Wit (secretaris)

2. Bestuursverslag

Voorwoord

In 2020 heeft de wereldwijde COVID-uitbraak ook voor het werk van Feminenza belangrijke gevolgen. Na maart 2020 zijn er geen 'live' bijeenkomsten meer geweest, maar wel nationale en internationale workshops, die online plaats vonden. Dit gaf een extra impuls aan de ontwikkeling van het educatieve materiaal voor online toepassing, communicatie binnen het netwerk en ook aan het naar buiten treden via de website, op Instagram, Facebook, en LinkedIn.

In dit verslag zal het bestuur terugkijken op de ontwikkelingen en de activiteiten van Stichting Feminenza Nederland en de toegenomen samenwerking met andere Feminenza afdelingen wereldwijd.

Wij willen alle vrijwilligers van de Stichting danken voor hun bijzondere inzet en niet aflatende enthousiasme het werk van Feminenza te blijven verdiepen en beschikbaar te maken voor alle vrouwen die zoeken naar meer diepgang en ontwikkeling in hun leven.

Lieneke van der Linde
Voorzitter Stichting Feminenza Nederland

Van 'live' ontmoetingen naar online workshops

Op 8 maart vond de laatste 'live' bijeenkomst plaats, daarna kwamen initiatieven tot onlineactiviteiten tot ontwikkeling. De organisatie heeft daarom in 2020 een zoom account aangeschaft om zo aan de wens om via onlineactiviteiten elkaar te kunnen blijven ontmoeten, gehoor te geven.

Internationale Vrouwendag

Al voor het 4de jaar nam Feminenza Nederland actief deel aan het Vrouwenennetwerk Leiden e.o. en aan het organiserend team voor Internationale Vrouwendag Leiden. Binnen het thema 'Diversiteit en solidariteit' verzorgde Feminenza een workshop 'Menselijkheid, wat betekent het om mens te zijn?' Met 22 deelnemers zat de workshop al snel vol. De vragen 'Waarom ben je vandaag naar internationale vrouwendag gekomen en wat heb jij nodig?' leidden tot veel herkenning, maar ook respect en een gevoel van verbondenheid met elkaar. Op de vraag 'Wat wens je andere vrouwen in de wereld toe?' benoemde iedere deelnemster hardop de kwaliteit waarvan zij zag dat die menselijkheid zou versterken. Dit proces veroorzaakte in de deelnemers het besef van verbondenheid met de aanwezige vrouwen onderling maar ook met mensen in de wereld. Ook werd het belang duidelijk van het bewust uitspreken wat je wil bijdragen aan meer menselijkheid in de wereld om je heen, als een actieve bijdrage aan een meer menselijk bestaan.

In 2001 werd Stichting Feminenza Nederland, een algemeen nut beogende organisatie, opgericht. De Stichting maakt deel uit van een internationaal netwerk van 15 landen.

De twee belangrijkste thema's in het werk van Feminenza waarvoor deelnemers zich inzetten, zijn:

- Bevorderen en ondersteunen van de innerlijke ontwikkeling van vrouwen en van het begrip over zichzelf, de rol van vrouwen in leiderschap en rol in de samenleving.
- Bevorderen van respect en begrip tussen beide genders.

Feminenza Nederland actief in internationale onlineworkshops

De internationale groep vrijwilligsters die de meerjarige training Transformatief Leiderschap volgen om in de toekomst leiding te kunnen geven aan Feminenza, heeft het reeds bestaande aanbod aan workshops verder ontwikkeld. Vier Nederlandse vrijwilligers hebben een serie workshops 'Sensitiviteiten' uitgewerkt, waarin de bewustwording van waar je gevoelig voor bent centraal staat, en hoe die gevoeligheid via een gestructureerde

weg kan worden herschreven. Uit de feedback van deelnemers bleek dat het zelf beredeneerde volgende stappen maken hen het meest heeft geholpen om dit proces naderhand voort te zetten. Deze workshops zijn met internationale deelnemers online uitgevoerd.

In 2020 zijn er maandelijks online 'Meet Feminenza' workshops gegeven waardoor een breder publiek kennis heeft gemaakt met het werk van Feminenza. Enkele deelnemers deden hierna mee aan andere workshops, waaronder een serie van acht Webinars rond Vergeving. Nederlandse deelnemers werden hierover geïnformeerd via de mailinglijst; verdere publiciteit verliep via de website, Facebook, Instagram en LinkedIn.

In het algemeen zien we dat in 2020 een groeiende groep dames heeft deelgenomen aan diverse internationale processen. Het blijkt steeds weer hoe belangrijk het is dat vrouwen, naast alle drukte van het dagelijks leven, tijd geven aan wat ze belangrijk vinden, aan wat ze willen in het leven en hoe dit vorm te geven.

Doordat in 2020 de mogelijkheden om 'live' grotere projecten op te zetten werden verhinderd door de wereldwijde COVID-uitbraak, is het niet gelukt meer vrijwilligers te accrediteren tot begeleider van specifieke programma's. Dit blijft voornamelijk een intentie voor de nabije toekomst, wanneer het weer mogelijk wordt om projecten te doen met face-to-face workshops.

Bestaande programma's

- Begrijpen en Hanteren van Angst
- Vergeving en Verzoening
- Trauma Healing + Community Resilience Development

Uitbreiding van Feminenza's netwerk

Ter voorbereiding van een subsidieaanvraag van Feminenza International bij Erasmus Plus ¹⁾ voor het trainingsprogramma 'Trauma Healing and Community Resilience Development', zijn er contacten gelegd met verschillende organisaties in Nederland. Deze organisaties werden geselecteerd omdat ze werken met jongeren en zich richten op informatie, advies en ondersteuning bij hun ontplooiing en zelfredzaamheid. Met twee organisaties is een samenwerking tot stand gekomen in het hierna genoemde THCRD-programma: de Regenbooggroep in Amsterdam en Stichting Avrasya in Den Haag. Beide organisaties bieden maatschappelijke ondersteuning aan resp. jongeren in sociale armoede en vrouwen en meisjes met een immigratieachtergrond om hun deelname aan de samenleving te bevorderen.

De Erasmus Plus subsidie is inmiddels toegekend, de samenwerking tussen verschillende partners en Feminenza wordt verder ontwikkeld. Het belangrijkste doel van dit trainingsprogramma is jeugdwerkers te helpen hun bewustzijn en reflectieve zelfzorgvermogen te vergroten ter voorkoming van een secundair trauma als gevolg van langdurige stress. De 21 partnerorganisaties en 88 jeugdwerkers uit Europa en het Midden-Oosten bieden ieder op hun beurt ondersteuning aan mensen die om verschillende redenen kwetsbaar zijn. Dat kan het gevolg zijn van huiselijk geweld, seksueel geweld, opgroeien in armoede, kindermishandeling, migratie uit conflictgebieden enz. Voor een uitgebreidere beschrijving van de achtergrond en doelstellingen van het project en de groepen op wie de partnerorganisaties zich richten, raadplege men de website <https://www.feminenza.org/stsproject/>

De drie Feminenza partners, Feminenza International, Feminenza Nederland en Feminenza Denemarken, werken samen aan de realisering van dit project. Feminenza International draagt de eindverantwoordelijkheid voor het educatieve proces en de opvolging van de partnercontacten.

Diverse vrijwilligers van Feminenza Nederland zijn actief in en bieden hun expertise aan dit internationale Erasmus Plus project: projectmanagement, contacten onderhouden met de verschillende partners, het ontwikkelen van de online workshops, het (co-)faciliteren van de online workshops, de technische ondersteuning van de Zoom ontmoetingen en in de functie van veiligheidsfunctionaris.

¹ Erasmus Plus is het programma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport, dat uitwisseling, samenwerking en leren bevordert.

Donaties, bestedingen en reserves

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting bestaat uit donaties van voornamelijk een vaste kern van deelnemers en donateurs. Ook zijn er bijdragen vanuit het internationale netwerk ten behoeve van de ontwikkeling en uitvoering van de programma's van Feminenza International. Ondanks de veranderende situatie als gevolg van de maatregelen vanwege COVID zijn de donaties stabiel gebleven en in overeenstemming met de begroting.

In 2020 ontving de stichting € 36.091 aan donaties, fondsen en inkomsten voor publicaties. Stichting Feminenza ontving een specifieke donatie van 572 euro ten behoeve van de aanschaf van webcams voor de meisjes van het Tasaru Rescue Centre in Kenia. Deze webcams zijn inmiddels op hun bestemming aangekomen en maken het mogelijk dat de meisjes de workshops van Feminenza online kunnen volgen. Dit project is onderdeel van Feminenza's Give a Girl a Chance project.

In 2020 heeft de stichting minder geld uitgegeven dan begroot omdat het vanaf eind maart niet meer mogelijk was om deelnemers live te ontmoeten. Ook vond veel scholing online plaats, zoals aan de groep Nederlandse vrijwilligsters die de meerjarige training in Transformatief Leiderschap volgen. Dit heeft tot gevolg gehad dat dit jaar 36% van de baten direct is aangewend voor de realisering van de doelstelling. 4% is besteed aan overige kosten en 60% is aan de reserves toegevoegd.

Van alle uitgaven voor zowel landelijk als internationaal georiënteerde projecten is 88 % besteed aan de doelstellingen.

Overige lasten zijn voor rekening van ondersteunende uitgaven zoals kantoorlasten, accountants- en administratielasten.

Het stichtingsvermogen is aan het eind van 2020 opgelopen tot € 56.689.

Voor de door Feminenza International georganiseerde activiteiten is de projectreserve verhoogd tot € 30.000. Deel van deze gelden zijn bestemd voor reeds geplande vervolgonthoetingen met NGO's in Kosovo en Gaza 2021-2022, waarin onderzocht zal worden of deze organisaties baat kunnen hebben bij het THCRD-programma. Ook staat voor 2021-2022 een bijeenkomst van de Faculteit Begrijpen en Hanteren van Angst en de Faculteit Vergeving in Duitsland gepland.

Verder is € 1.695 beschikbaar voor toekomstige activiteiten van het Ruby Heart Bereavement Counseling Project. Tot slot blijft de bestemmingsreserve van € 4.073 voor de accreditatietraining Vergeving van 2 dames uit Kenia, nu gepland voor 2021-2022, gehandhaafd.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserves van € 8.500 te handhaven waarmee de administratieve en educatieve verplichtingen gedurende een jaar worden afgedekt, voor het geval de donaties substantieel afnemen.

De algemene reserves zijn toegenomen met € 8.476 tot een bedrag van € 12.421.

Toezicht, fraude en risicomanagement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid en goede voorwaarden waaronder Feminenza activiteiten plaats vinden en tevens voor de uitvoering van het copyright Feminenza. Het door het bestuur vastgestelde meerjarenbeleid

(<https://www.feminenza.org/wp-content/uploads/2019/02/Beleidsplan-Stichting-Feminenza-2018-2022.pdf>) en het jaarlijks daarvan afgeleide en vastgestelde actieplan vormen het kader voor Feminenza's activiteiten. Goed georganiseerde boekhouding, inclusief een 'vier ogen beleid' aangaande de goedkeuring van betalingen, staat garant voor een solide beheer van de financiën. Ter afsluiting van ieder kwartaal wordt de financiële rapportage besproken met het hele bestuur en de staf. Kwartaalrapportages aan Feminenza International dienen tevens als review om koers te houden.

Net als in voorgaande jaren heeft het bestuur de jaarrekening van 2020 laten samenstellen door Accountantskantoor Batenburg in Sassenheim, alsmede de samenstellingsverklaring.

Jaarlijks worden de persoonlijke data die de organisatie beoordeeld op actualiteit en noodzaak om ze te bewaren. Er zijn geen schendingen van de privacy te melden.

Om de veiligheid voor alle Feminenza vertegenwoordigers te screenen is voor iedereen bij Justis een VOG aangevraagd, met een positieve uitkomst voor iedereen.

Organisatorische ontwikkelingen

Omdat de wetgeving rondom veiligheid en privacy strakker is geworden en omdat we een maatschappelijke functie vervullen, dragen we verantwoordelijkheid voor hoe we de veiligheid van iedere vrijwilliger en deelnemer aan activiteiten waarborgen. In 2020 is het ingestelde Veiligheidsteam begonnen als eerste aanspreekpunt te fungeren voor iedere Feminenza vertegenwoordiger en vrijwilliger binnen de organisatie als die met een vorm van grensoverschrijdend gedrag te maken krijgen. De afspraken omtrent veiligheid (w.o. VOG voor alle Feminenza vertegenwoordigers) zijn beschreven in het Veiligheidsbeleid. Verdere scholing voor deze vrijwilligers wordt voorbereid.

Inmiddels is de staf van Feminenza Nederland versterkt: er is een nieuwe financiële administratrice gevonden, er is een actief veiligheidsteam. Tezamen vormen zij een belangrijke steunpilaar om veiligheid te verankeren in alles wat binnen Feminenza gebeurt.

Feminenza Nederland ondersteunt de Feminenza-afdeling Griekenland, en geeft advies en houdt toezicht op de ontwikkelingen en financiën van Feminenza Griekenland. Het gaat hier om een betrekkelijk kleine en tegelijk actieve groep vrijwilligers die op dit moment online activiteiten verzorgt. Deze groep is het proces ingegaan om in Griekenland een zelfstandige legale structuur op te zetten. Het bestuur assisteert bij dit proces, zoals bij verantwoordelijkheid dragen en verantwoording afleggen, privacy en veiligheidsprocedures.

Plannen voor 2021 en verder

De plannen voor 2021 zijn vastgesteld in een actieplan voor 2021-2022 en vloeien voort uit het meerjarenplan voor 2018-2022. Ze zijn gericht op een grotere bekendheid van Feminenza's werk en het bestaande aanbod via netwerkactiviteiten en samenwerking met verschillende partners. Een groep vrijwilligers in Nederland buigt zich inmiddels over een online aanbod voor Nederland en bereidt zich voor op de uitvoering.

De groep die de meerjaren training in Transformatief Leiderschap volgt, zal het bestaande aanbod verder gaan uitbreiden en workshops uitvoeren. Ook zullen zij in toenemende mate verantwoordelijkheid nemen voor het voortbestaan van Feminenza en ze vervullen dit jaar al diverse functies. Onderdeel van deze intentie is ook dat zij een geaccrediteerde begeleider van specifieke programma's zullen worden.

Zes vrijwilligers van Feminenza Nederland en twee dames uit Kenia zullen in 2021 deelnemen aan het internationale 'Forgiveness Development Course'. Zij zullen in eerste instantie online sessies volgen en indien zij een project willen uitvoeren in Nederland, deelnemen aan een 9-daagse 'face to face' workshop in 2022. Dit programma is erop gericht het team dat workshops kan aanbieden rond het thema Vergeving in Nederland, uit te breiden met geaccrediteerde begeleiders.

Andere vrijwilligers van Feminenza Nederland zullen actief bijdragen aan 'het tailor made' maken en uitvoeren van het trainingsprogramma 'Trauma Healing and Community Resilience Development' voor de jeugdwerkers van de 21 deelnemende organisaties binnen Europa en in het Midden-Oosten (Erasmus Plus). Voor deze jeugdwerkers is in 2021 een programma online ingezet om hen voor te bereiden op een 6-daagse ervaring en workshop op locatie in 2022.

Het Veiligheidsteam heeft voor het voorjaar van 2021 een scholingstraject ontworpen voor iedere Feminenza vertegenwoordiger (bestuur, financiële administratie, begeleiders van Feminenza activiteiten) zodat veiligheidsprocedures en de gedragscode kunnen worden opgevolgd.

Gedurende het jaar kunnen er nieuwe plannen ontstaan, daar is altijd ruimte voor. Ook zal, zodra de COVID-19 maatregelen het toestaan, weer volop ingezet worden op live ontmoetingen.

3.1 Balans per 31 december 2020

(na resultaatverdeling)

		31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>					
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1	162		680	
Overige vorderingen en overlopende activa	2	<u>812</u>		<u>2.090</u>	
			974		2.770
<i>Liquide middelen</i>	3		60.304		38.503
Totaal activazijde			<u>61.278</u>		<u>41.273</u>

	<u>31 december 2020</u>		<u>31 december 2019</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen		4		
Bestemmingsreserves	35.768		22.756	
Continuïteitsreserve	8.500		8.500	
Overige reserves	<u>12.421</u>		<u>3.945</u>	
		56.689		35.201
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva 5		4.589		6.072
Totaal passivazijde		<u><u>61.278</u></u>		<u><u>41.273</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2020

		Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Baten				
Baten uit fondsenwerving (particulieren)	6	36.091	36.105	46.986
		<u>36.091</u>	<u>36.105</u>	<u>46.986</u>
Lasten				
Besteding aan doelstellingen:	7			
- Feminenza Nederland		572	544	2.612
- Project IGE (Indelible Green Emerald)		4.445	3.950	4.633
- Green Emerald Journey		122	2.210	80
- Feminenza Internationaal		345	9.550	5.380
- Ladies Leadership Intending (LLI)		820	1.425	16.466
- Development of New Programmes		5.846	9.500	6.126
- Forgiveness projects		49	4.540	61
- Give a Girl a Chance		635	60	-
- Understanding and Managing Fear		-	8.000	33.351
- Project Kenia		-	1.000	21
- Project Turkey		-	-	81
		<u>12.834</u>	<u>40.779</u>	<u>68.811</u>
Werving baten		-	-	-
Beheer en administratie	8	1.369	1.621	992
Som der lasten		<u>14.203</u>	<u>42.400</u>	<u>69.803</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		21.888	-6.295	-22.817
Saldo financiële baten en lasten	9	<u>-400</u>	<u>-450</u>	<u>-271</u>
Saldo van baten en lasten		<u>21.488</u>	<u>-6.745</u>	<u>-23.088</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>				
Bestemmingsreserves (projectreserve)		13.012	-6.745	18.581
Continuïteitsreserve		-	-	8.500
Algemene reserves		8.476	-	-50.169
		<u>21.488</u>	<u>-6.745</u>	<u>-23.088</u>

3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Feminenza Nederland is feitelijk gevestigd op Koperwieklaan 63, 2251NS te Voorschoten Nederland, is statutair gevestigd in Voorschoten en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 28090267.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Feminenza Nederland bestaan voornamelijk uit: Gelegenheid creëren voor vrouwen om het natuurlijk potentieel van de vrouw te ontdekken en te ontwikkelen en deelname aan dat werk te bevorderen.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is ingericht conform de door de Raad voor de Jaarverslaggeving in samenwerking met de Stichting Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) uitgegeven Richtlijn kleine Fondswervende organisaties (Richtlijn C2).

Grondslagen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Het bestuur heeft een deel van de reserve afgezonderd voor een speciaal doel. Het betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is opgenomen om de risico's op korte termijn af te dekken en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Als uitgangspunt is hiervoor genomen dat de stichting nog 12 maanden haar werkzaamheden uit kan voeren, kan communiceren en haar activiteiten kan afwikkelen.

Overige reserves

De overige reserves zijn bedoeld om (overige) toekomstige tegenvallers of verliezen te kunnen opvangen en is gedefinieerd als vrij besteedbaar eigen vermogen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4 Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
<i>1 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	<u>162</u>	<u>680</u>
<i>2 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	204	203
Nog te ontvangen bedragen S.F.	-	430
Nog te ontvangen bedragen F.I.	<u>608</u>	<u>1.457</u>
	<u>812</u>	<u>2.090</u>
<i>3 Liquide middelen</i>		
ING Bank	48.280	26.494
ASN Spaarrekening	11.645	11.643
Kas	369	341
PayPal	<u>10</u>	<u>25</u>
	<u>60.304</u>	<u>38.503</u>

4 *Stichtingsvermogen*

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Overige reserves	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2020	22.756	8.500	3.945	35.201
Uit resultaatverdeling	13.012	-	8.476	21.488
Stand per 31 december 2020	<u>35.768</u>	<u>8.500</u>	<u>12.421</u>	<u>56.689</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Bestemmingsreserves</i>		
Bestemmingsreserve Stichting Feminenza	4.073	4.136
Bestemmingsreserve Feminenza Turkije	-	-
Projectreserve Feminenza International	30.000	17.500
Projectreserve Ruby Heart Bereavement Counseling	1.695	1.120
	<u>35.768</u>	<u>22.756</u>

<i>Continuïteitsreserve</i>		
Continuïteitsreserve Stichting Feminenza	6.500	6.500
Continuïteitsreserve Feminenza International	2.000	2.000
	<u>8.500</u>	<u>8.500</u>

<i>Overige reserves</i>		
Algemene reserve Stichting Feminenza	5.064	2.220
Algemene reserve Feminenza International	6.958	1.532
Algemene reserve Feminenza Griekenland	399	193
	<u>12.421</u>	<u>3.945</u>

Kortlopende schulden

5 *Overige schulden en overlopende passiva*

Vooruitontvangen bedragen S.F.	827	869
Vooruitontvangen bedragen F.I.	1.830	2.442
Nog te betalen bedragen S.F.	1.803	2.746
Nog te betalen bedragen F.I.	129	15
	<u>4.589</u>	<u>6.072</u>

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<u>6 Baten uit fondsenwerving (particulieren)</u>			
Donaties/giften algemeen	9.868	10.190	9.855
Donaties Feminenza Internationaal (FI)	25.613	24.920	23.907
Fondswerving	-	-	-
Overige bijdragen	610	995	13.224
Totaal	<u>36.091</u>	<u>36.105</u>	<u>46.986</u>

Toelichting op de baten:

De baten uit fondsenwerving liggen in lijn met hetgeen is begroot.

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<u>7 Besteding aan doelstellingen</u>	<u>12.834</u>	<u>40.779</u>	<u>68.811</u>

Voor een nadere specificatie van de besteding aan doelstellingen en per kostensoort wordt verwezen naar bijlage 1 van de jaarrekening.

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in percentage van de totale baten is:

2020: 36%

2019: 146%

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in het percentage van de totale lasten is:

2020: 88%

2019: 98%

Werving baten

In 2020 zijn geen lasten geweest ten behoeve van fondsenwerving (2019: idem).

Bezoldiging van bestuurders

De bestuursleden genieten voor hun bestuurswerkzaamheden geen bezoldiging.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2020 geen werknemers werkzaam (2019: idem).

Stichting Feminenza Nederland
Voorschoten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<u>8 Beheer en administratie</u>			
Assurantiepremie	165	160	138
Huisvestingskosten	1.500	1.500	1.500
Kantoorkosten	329	810	200
Accountants- en administratiekosten	1.853	1.750	1.700
Automatiseringskosten	666	465	460
Reis- en verblijfkosten	73	-	-
	4.586	4.685	3.998
Af: toegerekend aan doelstellingen	-3.217	-3.064	-3.006
	1.369	1.621	992
 <u>9 Saldo financiële baten en lasten</u>			
Rente en kosten bank	400	450	271

Voorschoten, 9 juni 2021

w.g. Mevr. C.F.E. van der Linde
Voorzitter

w.g. Dhr. M.J. Vogel
Penningmeester

w.g. Mevr. V. de Wit
Secretaris

Bijlagen

Specificatie verdeling kosten naar activiteiten

Bestemming	Doelstelling											
	Lasten	Feminenza NL	IGE Project	BHA	GEJ NL+INT	Feminenza INT	L in W- i.w.	LLI NL+INT	Dev of New Programs	Foregiveness NL+INT	UMF	Trans- porteren
Workhops / Seminars		22										22
Reis- en verblijfskosten												-
Kantoorkosten		4	387		5			12		6		414
Advieskosten												-
Educatie & Mentoring		29										29
Research & Ontwikkeling			2.607						5.500			8.107
Organisatie ontwikkeling												-
Fondswervingkosten		29	39									68
Kosten projecten / goede doelen												-
Advertentie- en representatiekosten		61	324									385
Beheer en administratie												-
Beheer en administratie (toegerekend)		427	1.088		117	345		808	324	43		3.152
Financiële baten en lasten						-			22			22
		572	4.445		122	345	-	820	5.846	49	-	12.199

Bestemming	Doelstelling		Totaal doelstelling		Beheer & Admin.		Totaal 2020		Begroot 2020		Totaal 2019	
	Lasten	Transport	GGC		NL+INT							
Workhops / Seminars		22		22			22	14.620		15.897		
Reis- en verblijfskosten		-		-		73	73	-		6		
Kantoorkosten		414		414		110	524	395		614		
Advieskosten		-		-			-	-		-		
Educatie & Mentoring		29		29			29	1.800		1.785		
Research & Ontwikkeling		8.107		8.107			8.107	11.800		21.888		
Organisatie ontwikkeling		-		-			-	9.150		4.676		
Fondswervingkosten		68		68			68	250		606		
Kosten projecten / goede doelen		-	570	570			570	-		19.817		
Advertentie- en representatiekosten		385		385			385	300		290		
Beheer en administratie		-		-		4.403	4.403	4.085		3.971		
Beheer en administratie (toegerekend)		3.152	65	3.217		-3.217	-	-		-		
Financiële baten en lasten		22		22		400	422	450		525		
		12.199	-	635	12.834	-	1.769	14.603	42.850	70.074		