

Hortuslaan 6a
2171 CK Sassenheim

Telefoon:
(0252) 20 00 52

Website:
www.novens.nl/sassenheim

E-mail:
sassenheim@novens.nl

Stichting Femienza Nederland
gevestigd te Voorschoten

Rapport inzake de
jaarrekening 2021

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Accountantsrapport	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
2. Bestuursverslag	4
3. Jaarrekening	
3.1 Balans per 31 december 2021	11
3.2 Staat van baten en lasten over 2021	13
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
3.4 Toelichting op de balans	16
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	18
Bijlagen	
Specificatie verdeling kosten naar activiteiten	21

Aan het bestuur van
Stichting Feminenza Nederland
Ter attentie van C.F.E. van der Linde
Koperwieklaan 63
2251 NS Voorschoten

Sassenheim, 9 juni 2022

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de staat van baten en lasten over 2021 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarrekening (Rjk) C2 voor kleine fondswervende organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Feminenza Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Sassenheim, 9 juni 2022

Novèns Accountants Sassenheim V.O.F.

w.g. C.S.J. van der Hulst AA

1.2 Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Statutaire naam: Stichting Feminenza Nederland

Statutaire vestigingsplaats: Voorschoten

Rechtsvorm: Stichting

Doelstelling van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:

- transformatief leiderschap;
- voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
- begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
- respect tussen de genders.

2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:

- de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
- respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
- in samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.

3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:

- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies;
- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 28090267.

ANBI

De stichting heeft sinds 2001 een ANBI status. De stichting is in het ANBI register bij de Belastingdienst bekend onder RSIN 810273081.

Samenstelling bestuur 2021

Mevrouw C.F.E. van der Linde (voorzitter)

Mevrouw S.M.A. Reurings (penningmeester)

Mevrouw V. de Wit (secretaris)

2. Bestuursverslag

Beste lezer,

In dit verslag zal het bestuur terugkijken op de activiteiten van Stichting Feminenza Nederland. De beperkende maatregelen als gevolg van de aanhoudende COVID-19 uitbraak, hebben de plannen voor activiteiten en projecten in 2021 danig beïnvloed. Zoals bijna overal het geval was, werd daarom de aandacht van Feminenza voorlopig verlegd om zo haar educatieve activiteiten online beschikbaar te houden.

We hebben dit jaar afscheid genomen van Matthijs Vogel als penningmeester. Hij heeft in de afgelopen acht jaar heel veel bijgedragen aan de opbouw van een veilig financieel beleid en beheer. Wij zijn hem dankbaar voor zijn vragen en overwegingen tijdens onze vergaderingen die hebben bijgedragen aan het scherp houden van onze missie. We verwelkomen Sandra Reurings als nieuwe penningmeester. Ze brengt in deze rol een jarenlange verworven deskundigheid mee.

Wij willen alle vrijwilligers van de Stichting bedanken voor hun bijzondere inzet en niet aflatend enthousiasme om het werk van Feminenza blijvend te verdiepen en beschikbaar te maken voor alle vrouwen die zoeken naar meer diepgang en ontwikkeling in hun leven.

Lieneke van der Linde
Voorzitter Stichting Feminenza Nederland

Samenvatting bestuursverslag

Samenwerking binnen lokale en internationale activiteiten

Naast ontmoetingen in het kader van het (internationale) Transformatief Leiderschap programma werden ook diverse workshops gegeven en werd er workshopmateriaal ontwikkeld. Nederlandse vrijwilligsters namen deel aan:

- * De internationale 'Forgiveness Development Course', het basisjaar van een meerjarig opleidingsprogramma dat in 2022-2023 doorloopt.
- * Aan internationale zoomsessies waar de invloed van gebruiken en waarden op de ontwikkeling van het vrouwenleven wordt onderzocht.
- * Workshops op het gebied van 'Seven Expressions of Humanity' die nu samen met deelnemers uit andere landen verder worden ontwikkeld.
- * Ontwikkeling van praktische raadgevingen ter ondersteuning van mensen die verlies ervaren en die door een proces van rouw gaan.
- * Internationale Vrouwendag die dit jaar online plaats vond.

Versterking van Feminenza's netwerk

Door de inzet van meerdere vrijwilligers is Feminenza's netwerk in 2021 uitgebreid, sommige contacten bestaan al jarenlang, zoals met het netwerk van vrouwen en (vrouwen)organisaties in Leiden en omgeving dat zich de Leidse Sleutelvrouwen noemt. Samenwerking met andere organisaties is tot stand gekomen doordat er in EU-verband contact gemaakt is met jeugdorganisaties voor een volgend Erasmus+ gefinancierd programma, met name De Regenboog Groep in Amsterdam en Stichting Avrasya in Den Haag.

Daarnaast is sinds 2021 Feminenza vertegenwoordigd in de G100 die een gelijkwaardige, progressieve en inclusieve omgeving voor vrouwen wereldwijd wil creëren.

Met de focus op onlineactiviteiten is ook meer naamsbekendheid ontstaan en hebben andere organisaties Feminenza gevonden en haar missie en werk (h)erkend:

- * Waldom Electronics EMEA B.V. met een spontane donatie ter gelegenheid van Internationale Vrouwendag 2021.
- * Het Professional Women's Network Netherlands benaderde Feminenza met het aanbod om de winsten van hun onlangs uitgegeven boek 'Ready for Female Leadership' te doneren aan Stichting Feminenza Nederland.

Versterken van capaciteit

In 2021 is ook geïnvesteerd in het versterken van de capaciteit zowel van vrijwilligers als van de organisatie.

- * Feminenza vertegenwoordigers zijn getraind in het aspect 'veiligheid'.
- * Mentoring bij ontwikkeling van lopende projecten.
- * De inhoud van enkele internationale programma's is met behulp van Nederlandse vrijwilligers geactualiseerd.
- * Een nieuw aanbod van activiteiten voor Feminenza in Nederland is in de maak.
- * De professionaliteit van de financiële administratie is verhoogd doordat we een nieuwe penningmeester hebben mogen verwelkomen met een professionele achtergrond op dit gebied.

Nieuwe mogelijkheden door online ontmoetingen

Het werk van Feminenza is gebaat bij directe ontmoetingen, een ecologie van veiligheid en iets 'nieuws'. Door de feedback van deelnemers loopt een rode draad: er is veel waardering voor de ruimte en de sfeer van bezinning om in elkaars aanwezigheid bezig te kunnen zijn met belangrijke vragen en hier op eigen wijze uiting aan te kunnen geven. Het versterkt innerlijke kwaliteiten en bevordert een actief 'inside out' besluitvorming. Dat dit ook in online ontmoetingen gerealiseerd kon worden was een positieve ontdekking. Dat online werken ook z'n beperkingen heeft, zal in de loop van dit verslag ook duidelijk worden.

De online ontmoetingen hebben voor kansen gezorgd die veel vrouwen anders niet hadden gekregen, zoals:

- * De mogelijkheid om samen te werken met dames van andere Feminenza-afdelingen in openheid, oprechtheid en ruimte voor ieders unieke bijdrage. Het biedt de deelnemers ondersteuning, aanmoediging en zusterlijke solidariteit. Zo hebben de E-WINGS inmiddels verschillende belangrijke onderwerpen in zoomgesprekken verder geopend. Een andere groep werkt op de 'Seven Expressions of Humanity' en wil hierover in 2022-2023 de eerste workshops aanbieden.
- * Van 15 tot 26 maart 2021 is Feminenza aanwezig geweest bij de online vergaderingen van de *Commission on the Status of Women* van de United Nations. Het onderwerp van de CSW65 was dit jaar *'Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls.'* Deze bijeenkomsten zijn bijzonder inspirerend geweest hetgeen blijkt uit plannen die voor 2022-2023 zijn gesmeed: met een grotere delegatie meedoen, en het jaar daarop ook actief bijdragen, bijvoorbeeld met een workshop of een presentatie.

Het internationale Transformatieve Leiderschapsprogramma

Het aantal Nederlandse vrijwilligers aan dit 7-jarige programma is dit jaar uitgebreid van vier naar zeven. Het daadwerkelijk oppakken van taken biedt een inhoudelijk leertraject en inzicht in welke verantwoordelijkheden daarbij komen kijken. Alle Nederlandse deelneemsters hebben een of meerdere taken in de uitvoering van activiteiten zoals Zoom master en/of veiligheidsfunctionaris tijdens online-activiteiten, een bestuursfunctie en/of zijn contactpersoon voor organisaties in het kader van het internationale Erasmus+ programma.

De voorgenomen accreditatie in Nederland tot begeleider van bestaande programma's is opnieuw uitgesteld omdat het in levenden lijve ontmoeten door de COVID-19 maatregelen niet mogelijk was. Deze toekomstige begeleiders hebben meegewerkt aan de actualisering van de inhoud van de programma's zoals van het Vergevingswerk en Trauma Healing en Community Resilience Development, dat ten behoeve van het Erasmus+ programma toegespitst is op Secundaire Traumatische Stress. Het Erasmus+ programma biedt veel kansen voor 'on the job' training, met en van elkaar leren is een belangrijke schakel in de ontwikkeling van kwaliteiten en vaardigheden van (zelf)leiderschap.

'Forgiveness Development Course'

Doel van het meerjarig opleidingsprogramma is om door en door vertrouwd te raken met de essentie van vergeving en de innerlijke ontwikkeling door te maken die daarvoor nodig is. Om geaccrediteerd te worden zullen deelnemers een project op zich nemen waarin ze binnen hun gemeenschappen of organisaties de essentie van het vergevingswerk over zullen brengen. Het programma loopt in 2022 door en voor diegenen die projecten uitvoeren tot in 2023.

Het eerste jaar gericht op de kennismaking van zeven verschillende ingangen tot vergeving is dit jaar online gestart. Zes Nederlandse vrijwilligsters nemen deel aan de maandelijkse workshops van deze internationale 'Forgiveness Development Course'. Ook twee dames van Feminenza Kenia doen mee, Feminenza Nederland beheert de fondsen die hun deelname ondersteunen.

Alle deelnemers geven aan dat het werk grote invloed heeft op hun leven. Er zijn diverse persoonlijke verhalen die dit laten zien. Misschien wel het belangrijkste effect is dat deelnemers vergeving zijn gaan zien als iets dat thuishoort in een ontwikkelend mensenleven en dat de zeven ingangen van vergeving praktisch bruikbaar zijn. De deelnemers zullen in de loop van 2022 besluiten of zij dit proces zelf aan zullen bieden in hun eigen land.

Ruby Heart Bereavement Counselling Faculty

Internationaal worden praktische raadgevingen ontwikkeld die dienen ter ondersteuning van ieder die verlies ervaart. Nederlandse vrijwilligers zijn hierbij actief en passen de raadgevingen aan de Nederlandse situatie aan en bereiden workshops hierover voor.

Er zijn maandelijks bijeenkomsten waarin deelnemers zich bekwamen in het begeleiden van de laatste fase van het leven.

Trauma Healing and Community Resilience Development

Femienza International, Femienza Nederland en Femienza Denemarken werken aan de realisering van dit project samen met jeugdwerkers van twintig deelnemende organisaties uit twaalf landen binnen Europa en het Midden-Oosten. Dit programma wordt gefinancierd door Erasmus Plus ¹). Femienza International draagt de eindverantwoordelijkheid voor het educatieve proces en de opvolging van de partnercontacten.

Zeker tien Nederlandse vrijwilligers werken op verschillende manieren mee aan de uitvoering van dit programma: van projectmanagement, communicatie met verschillende partners, ontwikkeling en (co-) facilitering van de online workshops, tot technische ondersteuning van de Zoom ontmoetingen en als veiligheidsfunctionaris tijdens de online ontmoetingen.

Het programma is dit jaar toegesneden op 'Secundaire Traumatische Stress'. Secundaire traumatisering is voor werkers in het sociale domein een reëel risico, dat zich vaak ongemerkt ontwikkelt. Het belangrijkste doel van dit trainingsprogramma is jeugdwerkers te helpen hun bewustzijn en reflectieve zelfzorgvermogen te vergroten ter voorkoming van een secundair trauma als gevolg van langdurige stress. Het programma is in 2021 daadwerkelijk online van start gegaan met een voorbereidend traject, waarin deelnemers met elkaar kennismaken en inhoudelijk worden voorbereid op een 6-daagse workshop op locatie, gepland in 2022. Vanuit Nederland doen De Regenboog Groep uit Amsterdam en Avrasya uit Den Haag mee. Deze organisaties bieden maatschappelijke ondersteuning aan resp. jongeren in sociale armoede, en aan vrouwen en meisjes met een immigratieachtergrond met het doel hun deelname aan de samenleving te bevorderen. Buiten de intensieve online ontmoetingen worden de deelnemers via mentoring ondersteund bij het proces hoe de inzichten binnen hun werksituatie te gebruiken. Dat ze de inzichten heel praktisch maken en daarmee hun eigen weerbaarheid vergroten, blijkt uit het artikel van de twee enthousiaste dames van De Regenboog Groep, <https://www.deregenboog.org/nieuws/hoe-blijf-je-in-balans>

Netwerkactiviteiten nemen toe

Door de jaren heen is de naamsbekendheid van Femienza in Leiden en omstreken gegroeid, omdat Femienza deel uitmaakt van het Vrouwenennetwerk Leiden e.o. Dit netwerk bestaat uit vrouwenorganisaties met heel diverse achtergronden, vrouwenennetwerken, vrouwelijke ondernemers, musea, de Rijksuniversiteit Leiden en de gemeente Leiden ².

¹ Erasmus Plus is het programma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport, dat uitwisseling, samenwerking en leren bevordert.

² Daartoe geboren o.a. Stichting Arabische Vrouwen Narcis, de Irakese vrouwen van St. Ashtar, Afghaanse vrouwen van St. Keiban, de Surinaamse gemeenschap, kunstgemeenschap Ars Aemula Naturae, St. Moio, Leiden City of Science 2022, Museum Boerhave en Museum de Lakenhal, de Soroptomisten en Amnesty International.

Herkenning en erkenning van Feminenza's missie en activiteiten heeft in 2021 tot twee keer toe geleid tot bijzondere donaties.

- * In het kader van Internationale Vrouwendag hebben werknemers van Waldom Electronics EMEA B.V. geld ingezameld voor een vrouwenorganisatie in Nederland. Via internet vonden zij Stichting Feminenza Nederland, en omdat onze doelen en de activiteiten hen aanspraken, hebben zij een genereuze donatie gedaan. Als dank voor deze donatie hebben we hen verder geïntroduceerd in het werk van Feminenza. Ze gaven aan Feminenza te willen blijven steunen.
- * In het najaar is Feminenza benaderd door het Professional Women's Network Netherlands, dat een boek publiceerde met als titel *'Ready for Female Leadership'*, een verzameling essays over vrouwelijk leiderschap, geschreven door verschillende auteurs. Ook zij vonden Feminenza via internet. De winst van de verkoop van de boeken zal gedoneerd worden aan Stichting Feminenza Nederland. In de uitwisseling bleek een duidelijke connectiviteit en een herkenning van waarden. Een van de schrijfsters vatte de uitwisseling samen met de woorden *'Inspiration, Connection, Alignment in Purpose'*.

Er is sprake van een internationaal Feminenza centrum

De realisatie van het eerste internationale Feminenza centrum komt dichterbij, aan te kopen door Feminenza International. Het doel is een ontmoetingsplek te creëren ter bevordering en verankering van de kerndoelen van Feminenza. In dit eerste internationale Feminenza centrum kunnen vrijwilligers van alle afdelingen bij elkaar komen. Publiek zal er deel kunnen nemen aan verschillende programma's en andere educatieve activiteiten die tot doel hebben om de eigen innerlijke weg te leren kennen en het leven vorm te geven overeenkomstig de eigen doordachte en doorvoelde principes en waarden.

Het voornemen is door het bestuur uitgesproken om de projectreserve Feminenza International te gaan gebruiken om het aan te kopen pand gebruiksklaar te maken.

Donaties, bestedingen en reserves

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting bestaat uit donaties van voornamelijk een vaste kern van deelnemers en donateurs. Ook zijn er bijdragen vanuit het internationale netwerk ten behoeve van de ontwikkeling en uitvoering van de programma's van Feminenza International. Ondanks de veranderende situatie als gevolg van de maatregelen vanwege COVID-19 zijn de donaties stabiel gebleven en in overeenstemming met de begroting.

In 2021 ontving de stichting € 34.328 aan donaties, fondsen en inkomsten voor publicaties. Stichting Feminenza ontving een specifieke donatie van Waldom Electronics EMEA B.V. van 935 euro. Een groot deel daarvan komt ten goede aan het studiemateriaal voor de 2 dames uit Kenia die deelnemen aan de 'Forgiveness Development Course'.

In 2021 heeft de Stichting minder geld uitgegeven dan begroot omdat het ook dit jaar niet mogelijk was om deelnemers live te ontmoeten. Ook de scholing vond online plaats, zoals aan de groep Nederlandse vrijwilligsters die de meerjarige training in Transformatief Leiderschap volgen. Dit heeft tot gevolg gehad dat dit jaar 58% van de baten direct is aangewend voor de realisering van de doelstelling. 2% is besteed aan overige kosten en 40% is aan de reserves toegevoegd.

Van alle uitgaven voor zowel landelijk als internationaal georiënteerde projecten is 96% besteed aan de doelstellingen.

Overige lasten zijn voor rekening van ondersteunende uitgaven zoals kantoorlasten, accountants- en administratielasten.

Het stichtingsvermogen is aan het eind van 2021 opgelopen tot € 70.395.

Voor de door Feminenza International georganiseerde activiteiten was een projectreserve vastgesteld op € 30.000. De voorgenomen vervolgentmoetingen met NGO's in Kosovo en Gaza zijn vanwege alle reisbeperkingen in 2021 niet doorgegaan en zullen ook in 2022 niet plaats vinden. Ook de voorgenomen bijeenkomst van de Faculteit Begrijpen en Hanteren van Angst met de Faculteit Vergeving die voor 2021 gepland stond, is om dezelfde reden niet doorgegaan. De uitgaven voor Kenia zijn ten laste gekomen van deze projectreserve. De projectreserve Feminenza International blijft ongewijzigd (ultimo 2021: € 30.000). Deze reserve zal zoals voorgenomen, aangewend worden om het toekomstige Feminenza centrum in Engeland voor educatieve doeleinden gebruiksklaar te maken.

Verder is € 1.860 beschikbaar voor toekomstige activiteiten van het Ruby Heart Bereavement Counseling Project.

Tot slot blijft de bestemmingsreserve van € 4.436 voor de accreditatietraining Vergeving van twee dames uit Kenia, gehandhaafd.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserves van € 8.500 te handhaven waarmee de administratieve en educatieve verplichtingen gedurende een jaar worden afgedekt, voor het geval de donaties substantieel afnemen.

De algemene reserves zijn toegenomen met € 13.178 tot een bedrag van € 25.599.

Toezicht, fraude en risicomanagement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid en goede voorwaarden waaronder Feminenza activiteiten plaats vinden en tevens voor de uitvoering van het copyright Feminenza. Het door het bestuur vastgestelde meerjarenbeleid

(<https://www.feminenza.org/wp-content/uploads/2019/02/Beleidsplan-Stichting-Feminenza-2018-2022.pdf>) en het jaarlijks daarvan afgeleide en vastgestelde actieplan vormen het kader voor Feminenza's activiteiten. Beleidsplan en actieplan zijn onder revisie.

Een goed georganiseerde boekhouding, inclusief een 'vier ogen beleid' bij de goedkeuring van betalingen, staat garant voor een solide beheer van de financiën. Ter afsluiting van ieder kwartaal wordt de financiële rapportage besproken met het hele bestuur en de staf.

Net als in voorgaande jaren heeft het bestuur de jaarrekening van 2021 laten samenstellen door Novens Accountants Sassenheim, alsmede de samenstellingsverklaring.

Jaarlijks worden de persoonlijke data die de organisatie beoordeeld op actualiteit en noodzaak om ze te bewaren. Er zijn geen schendingen van de privacy te melden.

Om de veiligheid voor alle Feminenza vertegenwoordigers te screenen is voor iedereen bij Justis een VOG aangevraagd, met een positieve uitkomst voor iedere aanvraag. Er hebben zich geen veiligheidsincidenten voorgedaan.

Sinds 2020 fungeert het ingestelde Veiligheidsteam als eerste aanspreekpunt voor iedere Feminenza vertegenwoordiger en vrijwilliger binnen de organisatie als deze met een vorm van grensoverschrijdend gedrag te maken krijgen. De afspraken over veiligheid (w.o. VOG voor alle Feminenza vertegenwoordigers) zijn beschreven in het Veiligheidsbeleid. In 2021 zijn twee interactieve scholingsbijeenkomsten online uitgevoerd. In de toekomst zullen er meer volgen afhankelijk van vraag en noodzaak.

Organisatorische ontwikkelingen

In het algemeen is op de achtergrond op veel gebieden de capaciteit versterkt op het gebied van o.a.

- * Toekomstig leiderschap
- * Professionalisering van de financiële administratie
- * Veiligheid, in de vorm van scholing van vertegenwoordigers van Feminenza, en communicatie van het beleid aan alle vrijwilligers
- * Expertise in projectmanagement
- * Externe contacten
- * Ontwikkeling van educatief materiaal van bestaande programma's ook voor online doelen

Plannen voor 2022

De plannen voor 2022 zijn vastgesteld in een actieplan voor 2022 en vloeien voort uit het herziene beleidsplan 2022-2026:

- * Stichting Feminenza Nederland als een educatieve organisatie presenteren
- * Opstarten van een accreditatietraject voor facilitators in Vergevingswerk en 'Met Een Mentale Trauma Omgaan'
- * Grotere bekendheid van Feminenza's werk en het bestaande aanbod
- * Uitbreiding van netwerkactiviteiten en samenwerking met verschillende partners
- * Samenwerking met internationale partners om de bestaande programma's verder te verdiepen en nieuwe programma's te ontwikkelen. Daarvoor zijn langere ontmoetingen in levenden lijve nodig, bij voorkeur op één locatie.
- * Meer verantwoordelijkheid voor het voortbestaan van Feminenza door de groep vrijwilligers in de meerjarige training Transformatief Leiderschap
- * Deelname van zes vrijwilligers van Feminenza Nederland en twee dames uit Kenia aan een zesdaagse workshop op locatie in het kader van het internationale 'Forgiveness Development Course', in juli - augustus 2022.
- * Bijdragen aan de verdere uitvoering en evaluatie van het Erasmus+ programma 'Trauma Healing and Community Resilience Development' gericht op Secundaire Traumatische Stress voor jeugdwerkers. Zowel online als op locatie, nu gepland voor najaar 2022.
- * Voorbereiden van een fondsaanvraag voor een volgend Erasmus+ project.
- * Een workshop op Internationale Vrouwendag 2022 staat gepland.
- * Deelname aan de projectgroep 'Orange the World' in Leiden, met activiteiten in november 2022.
- * Een uitgewerkt aanbod voor Nederland.

3.1 Balans per 31 december 2021

(na voorstel resultaatverdeling)

	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1	19	162	
Overige vorderingen en overlopende activa	2	<u>237</u>	<u>812</u>	
		256	974	
<i>Liquide middelen</i>	3	89.643	60.304	
Totaal activazijde		<u><u>89.899</u></u>	<u><u>61.278</u></u>	

	<u>31 december 2021</u>		<u>31 december 2020</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen		4		
Bestemmingsreserves	36.296		35.768	
Continuïteitsreserve	8.500		8.500	
Overige reserves	<u>25.599</u>		<u>12.421</u>	
		70.395		56.689
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva 5		19.504		4.589
Totaal passivazijde		<u><u>89.899</u></u>		<u><u>61.278</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2021

		Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Baten				
Baten uit fondsenwerving (particulieren)	6	34.328	33.259	36.091
		<u>34.328</u>	<u>33.259</u>	<u>36.091</u>
Lasten				
Besteding aan doelstellingen:	7			
- Feminenza Nederland		1.262	2.185	572
- Project IGE (Indelible Green Emerald)		4.692	4.256	4.445
- Green Emerald Journey		142	209	122
- Feminenza Internationaal		587	702	345
- Ladies Leadership Intention		1.117	891	820
- Development of New Programmes		8.609	8.640	5.846
- Forgiveness projects		628	3.277	49
- Give a Girl a Chance		349	79	635
- Managing Mental Trauma		150	19.079	-
- Project Kenia		2.219	2.064	-
		<u>19.755</u>	<u>41.382</u>	<u>12.834</u>
Werving baten		-	-	-
Beheer en administratie	8	412	162	1.369
Som der lasten		<u>20.167</u>	<u>41.544</u>	<u>14.203</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		14.161	-8.285	21.888
Saldo financiële baten en lasten	9	<u>-455</u>	<u>-450</u>	<u>-400</u>
Saldo van baten en lasten		<u>13.706</u>	<u>-8.735</u>	<u>21.488</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>				
Bestemmingsreserves (projectreserve)		528	-8.735	13.012
Continuïteitsreserve		-	-	-
Algemene reserves		13.178	-	8.476
		<u>13.706</u>	<u>-8.735</u>	<u>21.488</u>

3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Feminenza Nederland is feitelijk gevestigd op Koperwieklaan 63, 2251NS te Voorschoten Nederland, is statutair gevestigd in Voorschoten en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 28090267.

Algemene toelichting

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Feminenza Nederland bestaan voornamelijk uit: Gelegenheid creëren voor vrouwen om het natuurlijk potentieel van de vrouw te ontdekken en te ontwikkelen en deelname aan dat werk te bevorderen.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is ingericht conform de door de Raad voor de Jaarverslaggeving in samenwerking met de Stichting Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) uitgegeven Richtlijn kleine Fondswervende organisaties (Richtlijn C2).

Grondslagen

De waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Het bestuur heeft een deel van de reserve afgezonderd voor een speciaal doel. Het betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is opgenomen om de risico's op korte termijn af te dekken en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. als uitgangspunt is hiervoor genomen dat de stichting nog 12 maanden haar werkzaamheden uit kan voeren, kan communiceren en haar activiteiten kan afwickelen.

Overige reserves

De overige reserves zijn bedoeld om (overige) toekomstige tegenvallers of verliezen te kunnen opvangen en is gedefinieerd als vrij besteedbaar eigen vermogen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De waardering van de staat van baten en lasten

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4 Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>1 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	<u>19</u>	<u>162</u>
<i>2 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	81	204
Nog te ontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	156	-
Nog te ontvangen bedragen Feminenza International	<u>-</u>	<u>608</u>
	<u>237</u>	<u>812</u>
<i>3 Liquide middelen</i>		
ING Bank	89.643	48.280
ASN Spaarrekening	-	11.645
Kas	-	369
PayPal	<u>-</u>	<u>10</u>
	<u>89.643</u>	<u>60.304</u>

4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Overige reserves	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2021	35.768	8.500	12.421	56.689
Uit resultaatverdeling	528	-	13.178	13.706
Stand per 31 december 2021	<u>36.296</u>	<u>8.500</u>	<u>25.599</u>	<u>70.395</u>

<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
€	€

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Stichting Feminenza Nederland	4.436	4.073
Projectreserve Feminenza International	30.000	30.000
Projectreserve Ruby Heart Bereavement Counseling	1.860	1.695
	<u>36.296</u>	<u>35.768</u>

Continuïteitsreserve

Continuïteitsreserve Stichting Feminenza Nederland	6.500	6.500
Continuïteitsreserve Feminenza International	2.000	2.000
	<u>8.500</u>	<u>8.500</u>

Overige reserves

Algemene reserve Stichting Feminenza Nederland	7.684	5.064
Algemene reserve Feminenza International	17.516	6.958
Algemene reserve Feminenza Griekenland	399	399
	<u>25.599</u>	<u>12.421</u>

Kortlopende schulden

5 Overige schulden en overlopende passiva

Vooruitontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	809	827
Vooruitontvangen bedragen Feminenza International	3.185	1.830
Nog te betalen bedragen Stichting Feminenza Nederland	4.023	1.803
Nog te betalen bedragen Feminenza International	11.487	129
	<u>19.504</u>	<u>4.589</u>

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
<u>6 Baten uit fondsenwerving (particulieren)</u>			
Donaties/giften algemeen	10.977	9.864	9.868
Donaties Feminenza Internationaal	23.083	22.400	25.613
Fondswerving	-	-	-
Overige bijdragen	268	995	610
Totaal	<u>34.328</u>	<u>33.259</u>	<u>36.091</u>

Toelichting op de baten:

De baten uit fondsenwerving liggen in lijn met hetgeen is begroot.

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
<u>7 Besteding aan doelstellingen</u>	<u>19.755</u>	<u>36.574</u>	<u>12.834</u>

Voor een nadere specificatie van de besteding aan doelstellingen en per kostensoort wordt verwezen naar bijlage 1 van de jaarrekening.

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in percentage van de totale baten is:

2021: 58%

2020: 36%

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in het percentage van de totale lasten is:

2021: 96%

2020: 88%

Werving baten

In 2021 zijn geen lasten geweest ten behoeve van fondsenwerving (2020: idem).

Bezoldiging van bestuurders

De bestuursleden genieten voor hun bestuurswerkzaamheden geen bezoldiging.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2021 geen werknemers werkzaam (2020: idem).

Stichting Feminenza Nederland
Voorschoten

	Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
<u>8 Beheer en administratie</u>			
Assurantiepremie	166	170	165
Accountants- en administratiekosten	1.982	1.800	1.853
Kantoorkosten	1.113	830	329
Automatiseringskosten	601	370	666
Huisvestingskosten	1.500	1.500	1.500
Reis- en verblijfskosten	276	-	73
	5.638	4.970	4.586
Af: toegerekend aan doelstellingen	-5.226	-4.808	-3.217
	412	162	1.369
 <u>9 Saldo financiële baten en lasten</u>			
Rente en kosten bank	455	450	400

Voorschoten, 9 juni 2022

w.g. Mevr. C.F.E. van der Linde
Voorzitter

w.g. Mevr. S.M.A. Reurings
Penningmeester

w.g. Mevr. V. de Wit
Secretaris

Bijlagen

Specificatie verdeling kosten naar activiteiten

Bestemming	Doelstelling										Totaal	Beheer &	Totaal	Begroot	Totaal
	Fem. NL	IGE Project	GEJ NL+INT	Fem. INT	LLI NL+INT	Dev.New Programs	Foregive . NL+INT	MMT	GGC	Kenya project	doelstelling	admin. NL+INT	2021	2021	2020
Lasten															
Workhops / Seminars							253						253	22.420	22
Reis- en verblijfskosten								83				83	276	359	73
Kantoorkosten		180					319						499	550	524
Educatie & Mentoring					190								190	1.000	29
Research & Ontwikkeling		2.631				8.000							10.631	10.600	8.107
Organisatie ontwikkeling														2.064	
Fondswervingkosten														170	68
Kosten projecten /goede doelen									282	2.219		2.501	2.501		570
Advertentie en representatiekosten		371										371	371	300	385
Beheer & administratie												5.363	5.363	4.440	4.403
Beheer & administratie (toegerekend)	1.262	1.510	142	587	927	609	56	67	67		5.227	-5.227			
Financiële baten en lasten												455	455	450	422
	1.262	4.692	142	587	1.117	8.609	628	150	349	2.219	19.755	867	20.622	41.994	14.603