

Hortuslaan 6a  
2171 CK Sassenheim

**Telefoon:**  
(0252) 20 00 52

**Website:**  
[www.novens.nl/sassenheim](http://www.novens.nl/sassenheim)

**E-mail:**  
[sassenheim@novens.nl](mailto:sassenheim@novens.nl)

**Stichting Feminenza Nederland**  
gevestigd te Voorschoten

Rapport inzake de  
jaarrekening 2022

## Inhoudsopgave

	Pagina
<b>1. Accountantsrapport</b>	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
<b>2. Bestuursverslag</b>	<b>4</b>
<b>3. Jaarrekening</b>	
3.1 Balans per 31 december 2022	11
3.2 Staat van baten en lasten over 2022	13
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
3.4 Toelichting op de balans	16
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	18
<b>Bijlagen</b>	
Specificatie verdeling kosten naar activiteiten	21

Aan het bestuur van  
Stichting Feminenza Nederland  
Koperwieklaan 63  
2251 NS Voorschoten

Sassenheim, 14 juni 2023

Hortuslaan 6a  
2171 CK Sassenheim

**Telefoon:**  
(0252) 20 00 52

**Website:**  
[www.novens.nl/sassenheim](http://www.novens.nl/sassenheim)

**E-mail:**  
[sassenheim@novens.nl](mailto:sassenheim@novens.nl)

## 1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarrekening (Rjk) C2 voor kleine fondswervende organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Feminenza Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Sassenheim, 14 juni 2023

Novèns Accountants Sassenheim V.O.F.

w.g. C.S.J. van der Hulst AA

## 1.2 Algemeen

### *Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm*

Statutaire naam: Stichting Feminenza Nederland

Vestigingsplaats: Voorschoten

Rechtsvorm: Stichting

### *Doelstelling van de stichting*

De stichting stelt zich ten doel:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:

- transformatief leiderschap;
- voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
- begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
- respect tussen de genders.

2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:

- de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
- respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
- in samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.

3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:

- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies;
- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

### *Inschrijving Kamer van Koophandel*

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 28090267.

### *ANBI*

De stichting heeft sinds 2001 een ANBI status. De stichting is in het ANBI register bij de Belastingdienst bekend onder RSIN 810273081.

### *Samenstelling bestuur 2022*

Mevrouw C.F.E. van der Linde (voorzitter)

Mevrouw S.M.A. Reurings (penningmeester)

Mevrouw V. de Wit (secretaris)

## 2. Bestuursverslag

Beste lezer,

In dit verslag zal het bestuur terugkijken op de activiteiten van Stichting Feminenza Nederland. Een groot deel van de plannen voor 2022 is gerealiseerd. Veel ontmoetingen konden gelukkig weer in levenden lijve plaats vinden, terwijl online ontmoetingen van onschatbare waarde bleken bij het ontwikkelen van activiteiten, actualiseren van bestaande programma's en het leggen en onderhouden van contacten met partnerorganisaties. Nederlandse vrijwilligers hebben zowel aan activiteiten in Nederland bijgedragen als aan internationale activiteiten zoals het meerjarige programma 'Secundaire Traumatische Stress'.

Wij willen alle vrijwilligers van de Stichting bedanken voor hun bijzondere inzet en niet aflatend enthousiasme om het werk van Feminenza blijvend te verdiepen en beschikbaar te maken voor alle vrouwen die zoeken naar meer diepgang en ontwikkeling in hun leven.

Lieneke van der Linde  
Voorzitter Stichting Feminenza Nederland

## **Femienza's educatieve activiteiten in Nederland en in internationaal verband**

De beperkende maatregelen als gevolg van de COVID-19 uitbraak in 2020 werden aan het begin van 2022 minder strikt waardoor meer ontmoetingen in levenden lijve konden plaats vinden, en daar werd enthousiast op gereageerd.

Zo vond Internationale Vrouwendag dit jaar weer plaats in het stadhuis van Leiden op zaterdag 6 maart; het thema van deze dag was: 'Verbinding door kunst en cultuur'. Sinds 2018 is Stichting Femienza Nederland vertegenwoordigd in de organisatie van deze dag samen met de Leidse Sleutelvrouwen (het netwerk van vrouwen en (vrouwen)organisaties in Leiden en omgeving). Opnieuw verzorgden enkele vrijwilligers een workshop, dit jaar met het thema 'De Dame in de Kunst en de Kunst van de Dame'. De hoge opkomst op deze Vrouwendag toonde de grote behoefte bij vrouwen om weer samen te komen en de geïsoleerde periode achter zich te laten.

In het noorden kwamen vrouwen uit Femienza's netwerk weer maandelijks bij elkaar om het werk verder te verdiepen en daarmee te verinnerlijken.

De in 2021 online gestarte activiteiten zijn in 2022 doorgegaan, zowel in Nederland als in het internationale Femienza netwerk. Een van de hieruit volgende plannen is om voor Nederland een serie workshops te ontwikkelen voor (jonge) vrouwen ter ondersteuning en versterking van de eigen weerbaarheid en veerkracht in een ingewikkelde en soms ontregelende samenleving. Deze staan gepland voor 2023.

Evenals vorige jaren droegen Nederlandse vrijwilligers aanzienlijk bij aan het ontwikkelen en de uitvoering van bestaande en nieuwe internationale programma's.

- Het meerjarige programma 'Secundaire Traumatische Stress' werd in 2022 voortgezet. Dit programma wordt gefinancierd door Erasmus Plus 1). Het belangrijkste doel van dit trainingsprogramma is jeugdwerkers te stimuleren hun bewustzijn en reflectieve zelfzorgvermogen te vergroten en handvatten te bieden om de eigen veerkracht te versterken en ter voorkoming van secundair trauma als gevolg van het (langdurig) hulp bieden aan en ondersteunen van kwetsbare jongeren. Hieraan werken jeugdwerkers van twintig deelnemende organisaties uit twaalf landen binnen Europa en het Midden-Oosten mee. Vanuit Nederland doen De Regenboog Groep uit Amsterdam en Avrasya uit Den Haag mee aan de online workshops van het programma (Zie ook jaarverslag van 2021).

Een vaste kern van zeker tien Nederlandse vrijwilligers werken op verschillende manieren mee aan de uitvoering van dit programma: van projectmanagement, contactpersoon met verschillende partner organisaties, ontwikkeling en (co-) facilitering van de online workshops en de 6-daagse workshop op locatie, tot technische ondersteuning van de Zoom ontmoetingen en als veiligheidsfunctionaris tijdens de online ontmoetingen.

Online voorbereidingen en intensieve mentoring van deelnemers gedurende 2021-2022 gaven een goede basis voor de 6-daagse workshop die uiteindelijk in november op locatie in Griekenland plaatsvond.

---

*1 Erasmus Plus is het programma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport, dat uitwisseling, samenwerking en leren bevordert.*

Met vierentwintig deelnemers van vijftien organisaties konden in de vrijgemaakte tijd en de prachtige locatie de programmaonderdelen ‘Managing Mental Trauma’ (MMT) en ‘The Seven Pillars of Forgiveness and Resilience’ verder geopend worden. De nadruk lag daarbij op het beoefenen van een grote verscheidenheid aan vaardigheden en methodieken om door herhaalde beoefening in het eigen leven op te nemen en daarmee de eigen veerkracht blijvend te voeden. Vanuit Nederland namen vier participanten van De Regenbooggroep deel en maakten twee Feminenza vrijwilligers deel uit van het MMT-educatie team.

- Het basisjaar van het meerjarig internationale opleidingsprogramma ‘Forgiveness Development Course’ begonnen in 2021, werd begin 2022 afgesloten. Zes Nederlandse vrijwilligsters namen deel aan de maandelijkse bijeenkomsten. Ook twee dames van Feminenza Kenia deden mee. Feminenza Nederland beheert de fondsen die hun deelname ondersteunt.  
Om in de toekomst geaccrediteerd te worden nemen deelnemers onder mentoring nu een project op zich waarin ze binnen hun gemeenschappen of organisaties de essentie van het vergevingswerk zullen over brengen door middel van nieuwe inzichten, methodieken en oefeningen om het in het dagelijks leven toe te passen. Vanuit de Nederlandse organisatie doen vijf vrijwilligers mee aan dit vervoltraject dat tot 2023 doorloopt. Twee van hen hebben een aanvang gemaakt met voorbereidende gesprekken om een trainingsproject te starten met Avrasya, een organisatie gevestigd in Den Haag, die ook heeft deelgenomen aan het Erasmus+ STS-programma. Avrasya heeft aangegeven dat zowel de staf als de vrouwen waar zij mee werken, veel baat kunnen hebben bij het begrijpen en hanteren van mentaal trauma en vergeving.
- In het kader van ‘Bereavement Counselling’ worden in internationale werkgroepen praktische raadgevingen ontwikkeld die dienen ter ondersteuning van mensen die verlies ervaren en door een proces van rouw gaan. Nederlandse deelnemers passen de raadgevingen aan de Nederlandse situatie aan en bereiden hierover voorlichtingsbijeenkomsten voor.
- Nederlandse vrijwilligers nemen ook deel aan een internationale werkgroep die de ‘Seven Expressions of Humanity’ gereedmaakt voor publieke activiteiten.
- Het aantal Nederlandse vrijwilligers aan het internationale ‘Transformative Leadership’ programma is opgelopen tot zeven. Daadwerkelijk oppakken van taken biedt een inhoudelijk leertraject in zelf-leiderschap en het geeft inzicht in verantwoordelijkheden die daarbij komen kijken. Alle Nederlandse deelnemers hebben één of meer taken op zich genomen in de uitvoering van Feminenza’s activiteiten:
  - in het bestuurlijke werk van Stichting Feminenza Nederland (penningmeester, project coördinator)
  - tijdens online-activiteiten als Zoom master en/of veiligheidsfunctionaris
  - in het kader van het internationale Erasmus+ programma als contactpersoon voor organisaties
  - als organisator van de internationale Feminenza delegatie en deelnemer aan de ‘Commission on the Status of Women 66’ (zie netwerkactiviteiten)
  - ten behoeve van toekomstige educatieve activiteiten met publiek testen en evalueren van workshops via interne pilots

### **Netwerkactiviteiten in Nederland en internationaal versterken**

Door deel te nemen aan Internationale Vrouwendag in maart en de 'Orange the World' activiteiten in oktober en november is Feminenza een steeds bekender gezicht en gesprekspartner geworden in Leiden en omstreken, en zeker ook voor de gemeente Leiden.

- Samen met een aantal vrouwenorganisaties in Leiden – het Vrouwennetwerk Leiden en omgeving, Zonta aan de Leede, en de Soroptimisten heeft Feminenza eind november deelgenomen aan de door de UN Women uitgeroepen campagne 'Orange the World', Stop geweld tegen vrouwen. De groep heeft via bekende en nieuwe netwerkcontacten een variatie aan activiteiten geïnitieerd en gebundeld, waarbij ook leerlingen en studenten van verschillende opleidingen in Leiden betrokken werden. Het doel van alle activiteiten: bewustwording over hoeveel geweld tegen vrouwen in de samenleving aanwezig is en hoe de rol van 'Medestander', de getuige van geweld tegen vrouwen, ingevuld kan worden om geweld tegen vrouwen te keren. Naast oranje graffiti op straat, oranje gekleurde gebouwen, 'Orange the World' vlaggen, publiciteit in de lokale media, hebben films en een toneelstuk 'Waarom mannen slaan' het thema indringend onder de aandacht gebracht van de Leidse bevolking. Films, toneelstuk en de levendige paneldiscussies met bezoekers, wethouders van de gemeente, vrouwenopvang Rosa Manus en de studentenvereniging DAC brachten het belang van de Medestander dichtbij. Feminenza heeft 'Orange the World' in Leiden mede gesponsord.
- Vijfenvestig vrijwilligers uit het wereldwijde Feminenza netwerk, waarvan dertien uit Nederland 2), namen van 14 tot 25 maart deel aan het 'Commission on the Status of Women' (CSW66) evenement dat online plaats vond op enkele hybride evenementen na. Het hoofdthema van 2022 was: "Achieving gender equality and the empowerment of all women and girls in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programmes." Het was een bijzondere ervaring voor alle vrijwilligers om verbinding te maken met anderen verspreid over de hele wereld, die ook gemotiveerd zijn om een positieve verandering in de wereld te bewerkstelligen. De doelstellingen van Feminenza waren inzicht te krijgen in mogelijke toekomstige bijdragen van Feminenza, ontdekken van mogelijke samenwerkingspartners en kennis opdoen over mogelijke fondsenverstrekkers. Naar aanleiding daarvan zijn er enkele contacten gelegd met organisaties. De intentie is om in de komende jaren een online CSW-workshop aan te bieden.

De contacten met de Stichting Ready For Female Leadership werden eind december bezegeld met een bijzondere donatie. De donatie kwam voort uit de winst van de verkoop van hun boek met de gelijknamige titel (zie jaarverslag 2021). De donatie zal worden ingezet om de projecten van enkele vrijwilligers in het internationale 'Transformative Leadership' programma een extra financiële ondersteuning te geven.

---

2 *Feminenza Nederland heeft sinds 2011 een special consultatieve status bij de Economic and Social Council (ECOSOC) van de Verenigde Naties.*



### **Het internationale educatieve centrum van Femenenza**

Femenenza International heeft in 2022 in Groot-Brittannië een gebouw aangekocht met het doel hier het eerste educatieve Femenenza centrum te vestigen. Behalve een ontmoetingsplek voor vrijwilligers van alle afdelingen, zal ook het publiek deel kunnen nemen aan verschillende educatieve activiteiten. In 2022 heeft het bestuur met vrijgevalle projectreserves bijgedragen aan het gebruiksklaar maken van het aangekochte pand. Herstelwerkzaamheden zijn in volle gang. Een eerste internationale bijeenkomst vond plaats in augustus, waaraan drie Nederlandse vrijwilligers deelnamen. Er is gewerkt aan organisatieontwikkeling waarin vijf pijlers als speerpunten dienen voor de toekomstige ontwikkeling.

### **Donaties, bestedingen en reserves**

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting bestaat uit donaties van voornamelijk een vaste kern van deelnemers en donateurs. Ook zijn er bijdragen vanuit het internationale netwerk ten behoeve van de ontwikkeling en uitvoering van de programma's van Femenenza International. Ook in 2022 zijn de donaties stabiel gebleven en in overeenstemming met de begroting.

In 2022 ontving de stichting € 35.146 aan donaties, fondsen en inkomsten voor publicaties.

Stichting Femenenza Nederland ontving op 31 december een specifieke donatie van Stichting Ready For Female Leadership van € 2.500. Deze donatie zal ten goede komen aan projecten van enkele deelnemers aan het internationale 'Transformative Leadership' programma in het kader van hun accreditatie. Een bedrag van € 1.750 is toegekend aan het project van twee Deense deelnemers in Groenland, dat erop gericht is in te gaan op de behoefte aan traumaverwerking bij gezinnen die gender gerelateerd geweld hebben meegemaakt, en ook met de professionals die met hun werken. Het andere project wordt op dit moment in Nederland ontwikkeld ten behoeve van migrantenjongeren en -vrouwen afkomstig uit verschillende landen en culturen. Dit project ontvangt € 750. Een bedrag van € 1.000 is gereserveerd voor uitvoering van overige projecten in Nederland.

Dit jaar is 37% meer uitgegeven voor de realisering van de doelstelling dan er aan baten is binnengekomen. Dit betekent dat de reserves zijn aangesproken. Het stichtingsvermogen is aan het eind van 2022 afgenomen tot € 56.735.

Van alle uitgaven voor zowel landelijk als internationaal georiënteerde projecten is 98% besteed aan de doelstellingen. Overige lasten zijn voor rekening van ondersteunende uitgaven zoals kantoorlasten, accountants- en administratielasten.

De projectreserve van Femenenza International van € 30.000 is aangewend om bij te dragen aan het voor educatieve doeleinden gebruiksklaar maken van het internationale Femenenza centrum in Engeland.

Verder is € 2.245 beschikbaar voor toekomstige activiteiten van het 'Ruby Heart Bereavement Counseling Project'. Tot slot blijft de bestemmingsreserve van € 4.436 voor de accreditatietraining Vergeving van twee dames uit Kenia, gehandhaafd.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserves van € 8.500 te handhaven waarmee de administratieve en educatieve verplichtingen gedurende een jaar worden afgedekt, voor het geval de donaties substantieel afnemen.

De algemene reserves zijn toegenomen met € 12.099 tot een bedrag van € 37.698.

### **Toezicht, fraude en risicomanagement**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid en goede voorwaarden waaronder Feminenza activiteiten plaats vinden en tevens voor de uitvoering van het copyright Feminenza.

Het beleidsplan dat voor 2022-2026 is vastgesteld, vormt samen met het jaarlijks daarvan afgeleide en vastgestelde actieplan het kader voor Feminenza's activiteiten. Zie het beleidsplan op Feminenza's website <https://www.feminenza.org/netherlands>.

Een goed georganiseerde boekhouding, inclusief een 'vier ogen beleid' bij de goedkeuring van betalingen, staat garant voor een solide beheer van de financiën. Ter afsluiting van ieder kwartaal wordt de financiële rapportage besproken met het hele bestuur en de staf.

Net als in voorgaande jaren heeft het bestuur de jaarrekening van 2022 laten samenstellen door Novens Accountants Sassenheim, alsmede de samenstellingsverklaring.

Jaarlijks worden de persoonlijke data die de organisatie opgeslagen heeft, beoordeeld op actualiteit en noodzaak om ze te bewaren. Dit gebeurt overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Er zijn geen schendingen van de privacy te melden.

Om de veiligheid voor alle Feminenza vertegenwoordigers te screenen is voor iedereen bij Justis een VOG aangevraagd, met een positieve uitkomst voor iedere aanvraag. Er hebben zich geen veiligheidsincidenten voorgedaan.

### **Organisatorische ontwikkelingen**

In het algemeen is op de achtergrond de capaciteit versterkt op het gebied van o.a.

- \* Toekomstig leiderschap
- \* Professionalisering van de financiële administratie
- \* Voor veiligheid wordt tijdens onlineactiviteiten borg gestaan
- \* Expertise in projectmanagement
- \* Uitbreiding van onze netwerken
- \* Ontwikkeling van educatief materiaal van bestaande programma's ook voor online doelen

### **Plannen voor 2023**

De volgende plannen voor 2023 zijn vastgesteld in een actieplan en vloeien voort uit het herziene beleidsplan voor 2022-2026:

- \* Onderzoeken wat er nodig is om Stichting Feminenza Nederland als een educatieve organisatie te presenteren.
- \* Opstarten van een accreditatietraject voor facilitators in Vergeving en Omgaan met een Mentale Trauma.
- \* Feminenza's werk en het bestaande aanbod breder bekendmaken.
- \* Netwerkactiviteiten en samenwerking met verschillende partners uitbreiden.
- \* Bestaande programma's verder verdiepen en nieuwe programma's ontwikkelen in samenwerking met internationale partners.
- \* Deelnemers in de meerjarige training 'Transformative Leadership' stimuleren een verantwoordelijke rol op zich te nemen binnen de organisatie.
- \* Bijdragen aan de verdere uitvoering en evaluatie van het Erasmus+ programma 'Trauma Healing and Community Resilience Development' voor jeugdwerkers gericht op het voorkomen van secundaire traumatische stress. De eindrapportage zal in mei 2023 worden afgerond.

- \* In het kader van het internationale 'Forgiveness Development Course' deelname mogelijk maken voor zes vrijwilligers van Femienza Nederland, twee alumni uit Kenia en een dame uit Iraq aan een vijfdaagse workshop in het Femienza Educatie Centrum in de zomer 2023.
- \* Voorbereiden van een fondsaanvraag voor een volgend Erasmus+ project in het najaar van 2023.
- \* Mede organiseren van Internationale Vrouwendag in Leiden en uitvoering van workshops.
- \* Deelnemen aan 'Orange the World' in Leiden, met voorbereidingen door het jaar heen voor activiteiten in november 2023.
- \* Eerste pilot uitvoeren van een serie workshops in Nederland voor (jonge) vrouwen ter ondersteuning en versterking van de eigen weerbaarheid en veerkracht in een ingewikkelde en soms ontregelende samenleving.

### 3.1 Balans per 31 december 2022

(na voorstel resultaatverdeling)

	<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1	80	19	
Overige vorderingen en overlopende activa	2	<u>3.043</u>	<u>237</u>	
		3.123	256	
<i>Liquide middelen</i>	3	61.129	89.643	
Totaal activazijde		<u><u>64.252</u></u>	<u><u>89.899</u></u>	

	<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>Stichtingsvermogen</b>		4		
Bestemmingsreserves	10.537		36.296	
Continuïteitsreserve	8.500		8.500	
Overige reserves	<u>37.698</u>		<u>25.599</u>	
		56.735		70.395
<b>Kortlopende schulden</b>				
Overige schulden en overlopende passiva 5		7.517		19.504
Totaal passivazijde		<u><u>64.252</u></u>		<u><u>89.899</u></u>

### 3.2 Staat van baten en lasten over 2022

		Realisatie 2022 €	Begroting 2022 €	Realisatie 2021 €
<b>Baten</b>				
Baten uit fondsenwerving	6	35.146	31.400	34.328
		<u>35.146</u>	<u>31.400</u>	<u>34.328</u>
<b>Lasten</b>				
Besteding aan doelstellingen:	7			
- Feminenza Nederland		1.378	2.216	1.262
- Project IGE (Indelible Green Emerald)		6.086	4.332	4.692
- Green Emerald Journey		139	214	142
- Feminenza Internationaal		606	-	587
- Ladies Leadership Intention		1.020	3.189	1.117
- Development of New Programs		8.640	8.582	8.609
- Forgiveness projects		57	2.157	628
- Give a Girl a Chance		68	2.143	349
- Managing Mental Trauma		68	6.067	150
- Project Kenia		-	-	2.219
- Development of Educational Centre		30.000	30.000	-
		<u>48.062</u>	<u>59.489</u>	<u>19.755</u>
Werving baten		-	-	-
Beheer en administratie	8	284	387	412
<b>Som der lasten</b>		<u>48.346</u>	<u>59.876</u>	<u>20.167</u>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		-13.200	-28.476	14.161
Saldo financiële baten en lasten	9	-460	-450	-455
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<u>-13.660</u>	<u>-28.926</u>	<u>13.706</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>				
Bestemmingsreserves		-25.759	-28.926	528
Continuïteitsreserve		-	-	-
Overige reserves		12.099	-	13.178
		<u>-13.660</u>	<u>-28.926</u>	<u>13.706</u>

### **3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

#### *Informatie over de rechtspersoon*

##### **Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister**

Stichting Feminenza Nederland is gevestigd op Koperwieklaan 63, 2251 NS te Voorschoten en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 28090267.

##### ***Algemene toelichting***

###### *Algemene toelichting*

##### **De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon**

De activiteiten van Stichting Feminenza Nederland bestaan voornamelijk uit: Gelegenheid creëren voor vrouwen om het natuurlijk potentieel van de vrouw te ontdekken en te ontwikkelen en deelname aan dat werk te bevorderen.

##### ***Algemene grondslagen voor verslaggeving***

###### *Algemene grondslagen voor verslaggeving*

##### **De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld**

De jaarrekening is ingericht conform de door de Raad voor de Jaarverslaggeving in samenwerking met de Stichting Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) uitgegeven Richtlijn kleine Fondswervende organisaties (Richtlijn C2).

##### ***Grondslagen***

###### *De waardering van activa en passiva*

##### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

##### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

##### **Bestemmingsreserves**

Het bestuur heeft een deel van de reserve afgezonderd voor een speciaal doel. Het betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

### **Continuïteitsreserve**

De continuïteitsreserve is opgenomen om de risico's op korte termijn af te dekken en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. als uitgangspunt is hiervoor genomen dat de stichting nog 12 maanden haar werkzaamheden uit kan voeren, kan communiceren en haar activiteiten kan afwickelen.

### **Overige reserves**

De overige reserves zijn bedoeld om (overige) toekomstige tegenvallers of verliezen te kunnen opvangen en is gedefinieerd als vrij besteedbaar eigen vermogen.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

*De waardering van de staat van baten en lasten*

### **De bepaling van het resultaat**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.



### 3.4 Toelichting op de balans

#### Vlottende activa

##### *Vorderingen*

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>1 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	<u>80</u>	<u>19</u>
<i>2 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	261	81
Nog te ontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	2.462	156
Nog te ontvangen bedragen Feminenza International	<u>320</u>	<u>-</u>
	<u>3.043</u>	<u>237</u>
<i>3 Liquide middelen</i>		
ING Bank	60.869	89.643
PayPal	<u>260</u>	<u>-</u>
	<u>61.129</u>	<u>89.643</u>

#### 4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Overige reserves	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2022	36.296	8.500	25.599	70.395
Uit resultaatverdeling	<u>-25.759</u>	<u>-</u>	<u>12.099</u>	<u>-13.660</u>
Stand per 31 december 2022	<u>10.537</u>	<u>8.500</u>	<u>37.698</u>	<u>56.735</u>

<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
€	€

##### *Bestemmingsreserves*

Bestemmingsreserve Stichting Feminenza Nederland	7.936	4.436
Projectreserve Feminenza International	356	30.000
Projectreserve Ruby Heart Bereavement Counseling	<u>2.245</u>	<u>1.860</u>
	<u>10.537</u>	<u>36.296</u>

##### *Continuïteitsreserve*

Continuïteitsreserve Stichting Feminenza Nederland	6.500	6.500
Continuïteitsreserve Feminenza International	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>
	<u>8.500</u>	<u>8.500</u>

##### *Overige reserves*

Algemene reserve Stichting Feminenza Nederland	8.517	7.684
Algemene reserve Feminenza International	28.513	17.516
Algemene reserve Feminenza Griekenland	<u>668</u>	<u>399</u>
	<u>37.698</u>	<u>25.599</u>

#### **Kortlopende schulden**

##### *5 Overige schulden en overlopende passiva*

Vooruitontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	1.286	809
Vooruitontvangen bedragen Feminenza International	2.077	3.185
Nog te betalen bedragen Stichting Feminenza Nederland	1.878	4.023
Nog te betalen bedragen Feminenza International	<u>2.276</u>	<u>11.487</u>
	<u>7.517</u>	<u>19.504</u>

### 3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie <u>2022</u> €	Begroting <u>2022</u> €	Realisatie <u>2021</u> €
<u>6 Baten uit fondsenwerving</u>			
Donaties/giften algemeen	12.726	9.000	10.977
Donaties Feminenza Internationaal (FI)	22.343	22.400	23.083
Overige bijdragen	77	-	268
Totaal	<u>35.146</u>	<u>31.400</u>	<u>34.328</u>

Toelichting op de baten:

De baten uit fondsenverwerving liggen in lijn met hetgeen is begroot.

	Realisatie <u>2022</u> €	Begroting <u>2022</u> €	Realisatie <u>2021</u> €
<u>7 Besteding aan doelstellingen</u>	<u>48.062</u>	<u>59.489</u>	<u>19.755</u>

Voor een nadere specificatie van de besteding aan doelstellingen en per kostensoort wordt verwezen naar bijlage 1 van de jaarrekening.

In het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in percentage van de totale baten is:

2022: 137%

2021: 58%

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in het percentage van de totale lasten is:

2022: 98%

2021: 96%

Werving baten

In 2022 zijn geen lasten geweest ten behoeve van fondsenwerving (2021: idem).

Bezoldiging van bestuurders

De bestuursleden genieten voor hun bestuurswerkzaamheden geen bezoldiging.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2022 geen werknemers werkzaam (2021: idem).

	<u>Realisatie</u> <u>2022</u>	<u>Begroting</u> <u>2022</u>	<u>Realisatie</u> <u>2021</u>
<u>8 Beheer en administratie</u>			
Assurantiepremie	165	170	166
Accountants- en administratiekosten	1.821	1.800	1.982
Kantoorkosten	408	1.125	377
Automatiseringskosten	624	465	601
Huisvestingskosten	1.500	1.500	1.500
Reis- en verblijfskosten	968	-	1.012
	<u>5.486</u>	<u>5.060</u>	<u>5.638</u>
Af: toegerekend aan doelstellingen	<u>-5.202</u>	<u>-4.673</u>	<u>-5.226</u>
	<u>284</u>	<u>387</u>	<u>412</u>

9 Saldo financiële baten en lasten

Rente en kosten bank	<u>460</u>	<u>450</u>	<u>455</u>
----------------------	------------	------------	------------

Voorschoten, 14 juni 2023

w.g. Mevr. C.F.E. van der Linde  
Voorzitter

w.g. Mevr. S.M.A. Reurings  
Penningmeester

w.g. Mevr. V. de Wit  
Secretaris

## **Bijlagen**

## Specificatie verdeling kosten naar activiteiten

Bestemming	Doelstelling										Totaal doelstelling	Beheer & admin.	Totaal 2022	Begroot 2022	Totaal 2021
	Fem. NL	IGE Project	GEJ NL+INT	Fem. INT	LLI NL+INT	Dev.New Programs	Foregive. NL+INT	devel.m. educ.centre	MMT	GGC					
Ontwikkeling educ.centre							30.000				30.000		30.000	30.000	
Workhops / Seminars	125										125		125	8.100	253
Netwerkkosten	13										13		13		
Reis- en verblijfskosten														2.400	359
Kantoorkosten												144	144	1.070	499
Educatie & Mentoring		20			127						147		147	1.000	190
Research & Ontwikkeling		2.808				8.000					10.808		10.808	10.600	10.631
Organisatie ontwikkeling														2.076	
Fondswervingkosten														100	
Kosten projecten /goede doelen															2.501
Advertentie en representatiekosten		421									421		421		371
Productie IGE/Femienza Archives		1.288									1.288		1.288		
Royalties PhF & FI		58									58		58		
Beheer & administratie												5.342	5.342	4.530	5.363
Beheer & administratie (toegerekend)	1.240	1.491	139	606	893	640	57		68	68	5.202	-5.202			
Financiële baten en lasten												460	460	450	455
	1.378	6.086	139	606	1.020	8.640	57	30.000	68	68	48.062	744	48.806	60.326	20.622