

Hoofdstraat 123
2171 BA Sassenheim

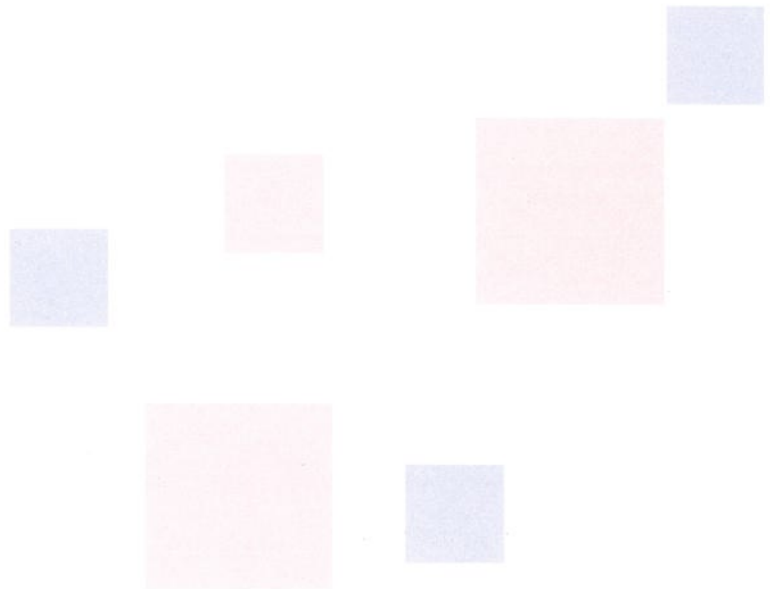
Telefoon
(0252) 20 00 52

Website
www.accbatenburg.nl

E-mail
info@accbatenburg.nl

Stichting Femienza Nederland
gevestigd te Voorschoten

Rapport inzake de
jaarrekening 2019



Inhoudsopgave

	Pagina
1. Accountantsrapport	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
2. Bestuursverslag	5
3. Jaarrekening	
3.1 Balans per 31 december 2019	10
3.2 Staat van baten en lasten over 2019	12
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	13
3.4 Toelichting op de balans	15
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	17
Bijlagen	
Specificatie verdeling kosten naar activiteiten	20
Begroting 2020	21

Aan het bestuur van
Stichting Feminenza Nederland
Koperwieklaan 63
2251NS Voorschoten

Sassenheim, 8 mei 2020

Geacht bestuur,

Hoofdstraat 123
2171 BA Sassenheim

Telefoon
(0252) 20 00 52

Website
www.accbatenburg.nl

E-mail
info@accbatenburg.nl

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2019 van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: Opdrachtgever

De jaarrekening van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarrekening C2 voor kleine fondsenwervende organisaties. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Feminenza Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

1.2 Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Statutaire naam: Stichting Feminenza Nederland

Statutaire vestigingsplaats: Voorschoten

Rechtsvorm: Stichting

Doelstelling van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:

- transformatief leiderschap;
- voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
- begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
- respect tussen de genders.

2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:

- de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
- respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
- in samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.

3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:

- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies;
- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 28090267.

Samenstelling bestuur 2019

Mevrouw C.F.E. van der Linde (voorzitter)

De heer M.J. Vogel (penningmeester)

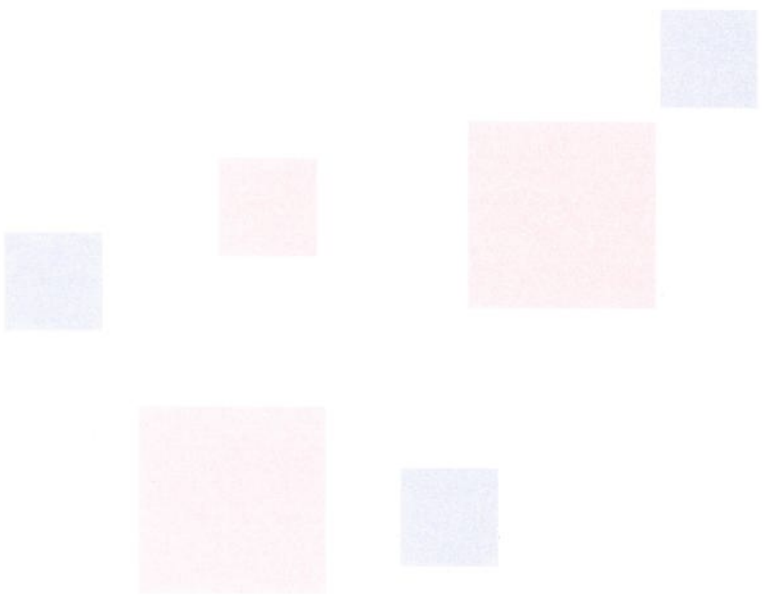
Mevrouw V. de Wit (secretaris)

Wij vertrouwen erop u met het vorenstaande voldoende te hebben geïnformeerd. Voor eventuele vragen en/of opmerkingen zijn wij altijd bereid u nadere toelichtingen te verstrekken.

Hoogachtend,

Batenburg Accountants V.O.F.

w.g. C.S.J. van der Hulst
Accountant-Administratieconsulent



2. Bestuursverslag

Voorwoord

In dit verslag kijkt het bestuur terug op de ontwikkelingen in en activiteiten van Stichting Feminenza Nederland maar ook naar de samenwerking met andere Feminenza afdelingen wereldwijd.

Wat meteen opvalt is dat door die samenwerking dit jaar meer expertise werd uitgewisseld, doordat de diverse afdelingen meer kennis en ervaringen deelden dan voorheen en doordat er zich spontaan kleinere samenwerkende teams vormden, die hun krachten bundelden om het werk van Feminenza voor een breder publiek beschikbaar te maken.

Samenvattend kunnen we zeggen: 2019 was een vruchtbaar jaar, waarin dat wat is begonnen steeds verder wordt doorgezet in de toekomst. Wij willen alle vrijwilligers van de Stichting danken voor hun inzet en niet aflatende enthousiasme het werk van Feminenza beschikbaar te maken voor alle vrouwen die zoeken naar meer diepgang en ontwikkeling in hun leven.

Lieneke van der Linde
Voorzitter Stichting Feminenza Nederland

Wat doet Stichting Feminenza Nederland?

We hebben in 2019 door het samenbrengen van kleine teams **de krachten gebundeld**.

In Nederland samenwerking met Vrouwennetwerk

Sinds een paar jaar neemt Feminenza Nederland actief deel aan het Vrouwennetwerk Leiden e.o. en aan het organiserend team voor Internationale Vrouwendag Leiden. Dit jaar was het thema 'Wat jij wil, maakt het verschil'. Feminenza verzorgde een workshop 'Dichter bij jezelf' voor 35 deelnemers. De werkwijze zorgde ervoor dat ieder voor zichzelf stil kon staan bij vragen als 'Wat is belangrijk voor je? Waar besteed je aandacht aan? Waar hecht je waarde aan? En waarom?' De uitwisseling over de vraag 'Wat wil ik?' veroorzaakte bij de deelnemers veel herkenning en ook een gevoel van verbondenheid en kracht, aldus enkele van hen.

Feminenza Nederland actief deelnemer in een groter netwerk

De internationale groep vrijwilligsters die de training in transformatief leiderschap volgen om in de toekomst leiding te kunnen geven aan Feminenza, ontwikkelen met elkaar verschillende educatieve modules en testen die uit met het publiek. Zo zijn dit jaar modules ontwikkeld op het gebied van 'een eervol leven leiden, je (kern)waarden versterken, leven volgens doordachte waarden en normen'. In de vorm van online workshops met internationale deelnemers zijn ze uitgetest. Ze zullen allemaal deel gaan uitmaken van een meerjarige leerweg om vrouwen de kans te bieden zichzelf verder te ontwikkelen.

De vrijwilligers van Feminenza Nederland zijn waar nodig financieel ondersteund om hun trainingsbijeenkomsten bij te kunnen wonen.

Online leergang 'De vier levens'

Voortbordurend op al bestaand werk hebben twee Nederlandse dames een onlinecursus ontwikkeld en over 9 maanden verspreid uitgevoerd. De 8 deelnemers waren afkomstig uit Nederland, Frankrijk en Noorwegen. Eén van hen verwoordde het effect van dit programma treffend: "Ik ben meer bewust van de verschillende levens in mezelf en hoe die me soms verschillende kanten kunnen op trekken; ik kan nu beter beslissingen nemen waardoor ik een betere balans kan vinden; mijn gevoel van eigen waarde en respect is toegenomen". De effecten van deze module zijn door middel van een vragenlijst en groepsevaluatie onderzocht. De gegevens hiervan zijn geanalyseerd. De conclusies worden meegenomen in toekomstige modules.

De spin-off van dit project is dat dit onlineprogramma nu ook door dames uit Feminenza, Ierland, Israël, Denemarken en de Verenigde Staten wordt uitgevoerd.

Feminenza Nederland 'gastvrouw' voor internationale trainingsontmoeting.

In augustus vond voor hen die de training in transformatief leiderschap volgen, een internationaal treffen plaats op het buitengoed Fredeshiem in De Bult (Overijssel). De Nederlandse deelnemers van deze groep regelden zelf de organisatie van deze 5-daagse bijeenkomst; verantwoordelijkheid dragen voor grotere projecten en het ontwikkelen van de bijbehorende vaardigheden is een belangrijk deel van hun training.

In 2001 werd Stichting Feminenza Nederland, een algemeen nut beogende organisatie, opgericht. De Stichting maakt deel uit van een internationaal netwerk van 15 landen.

De twee belangrijkste thema's in het werk van Feminenza waarvoor deelnemers zich inzetten, zijn:

- Bevorderen en ondersteunen van de innerlijke ontwikkeling voor vrouwen en begrip over zichzelf, de rol van vrouwen in leiderschap en hun rol in de samenleving.
- Bevorderen van respect en begrip tussen beide genders.

Uitbreiding van samenwerkingsverbanden van Feminenza

In 2019 werd Feminenza International benaderd om een strategisch partnerschap aan te gaan met Global Communities. Daarnaast was Feminenza zelf ook op zoek naar manieren om de ontwikkelde programma's voor een grotere groep toegankelijk te maken, met name het programma 'Trauma Healing Community

Resilience Development' (THCRD).

Deze bundeling van krachten is terug te vinden in de verschillende reizen die in 2019 zijn gemaakt om contacten te leggen met NGO's. Alle reizen zijn gemaakt door internationale teams, steeds onder leiding van de CEO Feminenza International. Bij een aantal van deze reizen gingen vrijwilligers van Feminenza Nederland mee. Allereerst een bezoek aan Kenia voor een follow-up en impact-evaluatie van het THCRD-programma dat tussen 2015 en 2017 in Nairobi plaatsvond.

Dan waren er bezoeken aan verschillende NGO's in Jordanië en Turkije, bedoeld om hun werk te leren kennen dat gericht is op mensen, die als gevolg van de oorlog in Syrië, hun land zijn ontvlucht en die dagelijks moeten omgaan met de traumatische gevolgen hiervan.

Tevens werd bekeken of deze NGO's baat zouden kunnen hebben bij het THCRD-programma en dat zouden willen opnemen in hun programma's, zodat hun vrijwilligers meer toegerust worden bij de begeleiding van traumaverwerking en veerkracht terugwinnen. Uit de reacties blijkt een grote behoefte aan het verwerven van kennis en vaardigheden op dit terrein, maar vooral ook aan versterking van de vrijwilligers. De verantwoordelijkheid voor de opvolging van deze contacten ligt bij Feminenza Internationaal.

Al deze bezoeken hebben geleid tot het aanvragen van een fonds bij Erasmus Plus¹ om in Europees verband tot samenwerking te komen tussen verschillende partners en Feminenza om het THCRD-programma aan te bieden aan mensen die door de oorlog in hun regio hard getroffen zijn. Ten behoeve van deze fondsaanvraag worden allerlei taken uitgevoerd waarbij ook vrijwilligers van Feminenza Nederland actief zijn: projectmanagement, contacten onderhouden met de verschillende partners en het ontwerpen van het evaluatiekader.

Donaties, bestedingen en reserves

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting bestaat uit donaties van een vaste kern van deelnemers en donateurs. Ook zijn er bijdragen vanuit het internationale netwerk ten behoeve van de ontwikkeling en uitvoering van de programma's van Feminenza International. In 2019 ontving de stichting € 46.986 aan donaties, fondsen en inkomsten uit publicaties.

De training van een internationale groep jonge vrijwilligers in het kader van Transformatief Leiderschap kon uit deze donaties worden betaald. Ook werden gelden vrijgemaakt voor een - door Feminenza International geïnitieerde - bijeenkomst van de Faculteit Begrijpen en Hanteren van Angst, de Faculteit Vergeving en de nieuwgevormde Ruby Heart Faculteit in Denemarken. Voor de eerder vermelde netwerkactiviteiten met NGO's in Jordanië en Turkije werden internationaal ontvangen donaties gebruikt. Hetzelfde gold voor de netwerkactiviteiten in Kenia.

In het afgelopen jaar is 146,45% van de baten direct aangewend voor de realisering van de doelstellingen, hetgeen resulteerde in een vermindering van het vermogen.

Van alle uitgaven voor zowel landelijk als internationaal georiënteerde projecten is 98,20% besteed aan de doelstellingen.

Overige lasten zijn voor rekening van ondersteunende uitgaven zoals kantoorlasten, accountants- en administratiekosten.

¹ *Erasmus Plus is het programma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport voor 2014 tot 2020, dat uitwisseling, samenwerking en leren bevordert*

Het stichtingsvermogen bedroeg aan het eind van 2019 € 35.201. Het bestuur heeft besloten om voor Feminenza Nederland een continuïteitsreserve van € 6.500 aan te houden, waarmee de administratieve en educatieve verplichtingen gedurende een jaar worden afgedekt, voor het geval dat de donaties substantieel afnemen. De algemene reserve bedraagt € 2.220.

Voor de door Feminenza Internationaal georganiseerde activiteiten is een continuïteitsreserve van € 2.000 afgesproken en een projectreserve van € 17.500 voor toekomstige internationale projecten, waarbij het Erasmus Plus project prioriteit zal krijgen. Er rest dan nog een algemene reserve van € 1.725.

Verder is € 1.120 beschikbaar voor toekomstige activiteiten van de Faculteit Ruby Heart Bereavement Counseling. Tot slot blijft de bestemmingsreserve van € 4.136 voor de accreditatietraining Vergeving van 2 Keniaanse dames, gepland in 2020, gehandhaafd. Mocht deze training in 2020 niet doorgaan, dan wordt mogelijk wel een beroep gedaan op deze reserve voor een voorbereidingstraject voor hun training in 2021.

Toezicht, fraude en risicomanagement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de veilige en goede voorwaarden waaronder Feminenza activiteiten plaats vinden en voor de uitvoering van het copyright Feminenza. Het door het bestuur vastgestelde meer-jaren beleid en het jaarlijks daarvan afgeleide en vastgestelde actieplan vormen het kader voor de uitvoering.

De goed georganiseerde boekhouding, inclusief een 'vier ogen beleid' aangaande de goedkeuring van betalingen, staat garant voor een solide beheer van de financiën. Ter afsluiting van ieder kwartaal wordt de financiële rapportage besproken met het hele bestuur en de staf. Kwartaalrapportages aan Feminenza International dienen tevens als review om koers te houden.

Net als in voorgaande jaren heeft het bestuur de jaarrekening van 2019 laten samenstellen door Accountantskantoor Batenburg in Sassenheim, alsmede de samenstellingsverklaring.

Organisatorische ontwikkelingen

De wetgeving rondom veiligheid en privacy is strakker geworden. In 2019 hebben de vrijwilligers van Feminenza Nederland een introductie gehad in het belang van veiligheid. Juist ook omdat we een maatschappelijke functie vervullen, dragen we verantwoordelijkheid en moeten we nadenken over hoe de veiligheid van iedere vrijwilliger en deelnemer gewaarborgd wordt. In samenwerking met Feminenza International is er een strategie ontwikkeld, waarbij iedere afdeling zijn lokale regels uitwerkt.

In november hebben twee vrijwilligers deelgenomen aan een cursusdag speciaal voor vrijwilligersorganisaties, door *Movisie* in Utrecht georganiseerd. Dit heeft het schrijven van een veiligheidsbeleid een goede impuls gegeven. Inmiddels is er ook een veiligheidsteam samengesteld; deze is bezig verdere scholing voor alle vrijwilligers voor te bereiden, zodat veiligheidsprocedures en de gedragscode kunnen worden opgevolgd.

Inmiddels is de staf van Feminenza Nederland versterkt: de financiële administratie is uitgebreid en er is een projectcoördinator aangesteld om vrijwilligers te ondersteunen bij het organiseren van Feminenza activiteiten (van aanvraag tot eindafrekening).

Plannen voor 2020 en verder

De plannen voor 2020 zijn vastgesteld in een actieplan voor 2020-2021 en vloeien voort uit het meerjarenplan voor 2018-2022. Ze zijn gericht op een grotere bekendheid van Feminenza's werk en het bestaande aanbod via netwerkactiviteiten en samenwerking met verschillende partners, zowel binnen Nederland als daarbuiten.

Bestaande programma's

- Begrijpen en Hanteren van Angst
- Vergeving en Verzoening
- Trauma Healing + Community Resilience Development

De groep jonge vrijwilligsters die de meer-jaren training in transformatief leiderschap volgt, zal het bestaande aanbod verder uitbreiden en binnen en buiten Nederland in workshops uitvoeren. Ook zullen zij in toenemende mate verantwoordelijkheid nemen voor het voortbestaan van Feminenza. Daartoe behoort ook het voornemen dat zij een geaccrediteerde begeleider van specifieke programma's willen worden.

Het voornemen is om in 2020 weer een subsidie aanvraag in te dienen bij Erasmus Plus voor het trainingsprogramma 'Trauma Healing and Community Resilience Development'. Hiervoor worden de opgebouwde contacten met partners binnen Europa en in het Nabije Oosten verder geïntensiveerd. Uitslag van de fondsaanvraag komt pas in de loop van 2020 en het is te verwachten dat onder de gegeven Covid-19 maatregelen, de feitelijke uitvoering niet voor december 2020 zal kunnen beginnen.

Feminenza heeft tevens de ambitie om internationaal een groep bestaande jeugdwerkers op te leiden die Feminenza's programma kunnen uitvoeren. Omdat we verwachten dat reizen voorlopig niet mogelijk is, wordt in 2020 veel werk voor online toepassing ontwikkeld. Zo begint in mei een serie ontmoetingen online ter voorbereiding van een langduriger trainingsprogramma voor het Vergevingswerk.

Gedurende het jaar kunnen er nieuwe plannen ontstaan, daar is altijd ruimte voor.

3.1 Balans per 31 december 2019

(na voorstel saldoverdeling)

		31 december 2019		31 december 2018	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>					
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1		680		768
Overige vorderingen en overlopende activa	2		<u>2.090</u>		<u>739</u>
			2.770		1.507
<i>Liquide middelen</i>	3		38.503		61.254
Totaal activazijde			<u><u>41.273</u></u>		<u><u>62.761</u></u>

	<u>31 december 2019</u>		<u>31 december 2018</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen		4		
Bestemmingsreserves	22.756		4.175	
Continuïteitsreserve	8.500		-	
Overige reserves	<u>3.945</u>		<u>54.114</u>	
		35.201		58.289
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva 5		6.072		4.472
Totaal passivazijde		<u><u>41.273</u></u>		<u><u>62.761</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2019

		Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Baten				
Baten uit fondsenwerving (particulieren)	6	46.986	34.000	65.306
		<u>46.986</u>	<u>34.000</u>	<u>65.306</u>
Lasten				
Besteding aan doelstellingen:	7			
- Feminenza Nederland		2.612	2.763	1.251
- Project IGE (Indelible Green Emerald)		4.633	5.612	18.887
- Begrijpen en Hanteren van Angst		-	100	-
- Green Emerald Journey		80	300	439
- Feminenza Internationaal		5.380	9.341	1.420
- Leadership in Woman		-	-	1.098
- Ladies Leadership Intending (LLI)		16.466	1.201	619
- Development of New Programmes		6.126	9.328	3.536
- Forgiveness projects		61	43	332
- Understanding and Managing Fear		33.351	7.713	-
- Project Kenia		21	21	35
- Project Turkey		81	64	-
- Gender Respect		-	2.000	-
		<u>68.811</u>	<u>38.486</u>	<u>27.619</u>
Werving baten		-	100	-
Beheer en administratie	8	992	1.467	1.380
Som der lasten		<u>69.803</u>	<u>40.053</u>	<u>28.999</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		-22.817	-6.053	36.307
Saldo financiële baten en lasten	9	-271	-435	-431
Saldo van baten en lasten		<u>-23.088</u>	<u>-6.488</u>	<u>35.876</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>				
Bestemmingsreserves (projectreserve)		18.581	-7200	-
Continuïteitsreserve		8.500	-	-
Overige reserves		-50.169	712	35.876
		<u>-23.088</u>	<u>-6.488</u>	<u>35.876</u>

3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Feminenza Nederland is feitelijk gevestigd op Koperwieklaan 63, 2251NS te Voorschoten Nederland en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 28090267.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Feminenza Nederland bestaan voornamelijk uit: gelegenheid creëren voor vrouwen om het natuurlijk potentieel van de vrouw te ontdekken en te ontwikkelen en deelname aan dat werk te bevorderen.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is ingericht conform de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijn kleine fondsenwervende organisaties (Richtlijn C2). De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden, voor zover niet anders vermeld, verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Grondslagen

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Het bestuur heeft een deel van de reserve afgezonderd voor een speciaal doel. Het betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is opgenomen om de risico's op korte termijn af te dekken en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Als uitgangspunt is hiervoor genomen dat de stichting nog 12 maanden haar werkzaamheden uit kan voeren, kan communiceren en haar activiteiten kan afwickelen.

Overige reserves

De overige reserves zijn bedoeld om (overige) toekomstige tegenvallers of verliezen te kunnen opvangen en is gedefinieerd als vrij besteedbaar eigen vermogen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4 Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
<i>1 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	<u>680</u>	<u>768</u>
<i>2 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	203	37
Nog te ontvangen bedragen S.F.	430	4
Nog te ontvangen bedragen F.I.	<u>1.457</u>	<u>698</u>
	<u>2.090</u>	<u>739</u>
<i>3 Liquide middelen</i>		
ING Bank	26.494	52.766
ASN Spaarrekening	11.643	8.295
Kas	341	150
PayPal	<u>25</u>	<u>43</u>
	<u>38.503</u>	<u>61.254</u>

4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Overige reserves	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2019	4.175	-	54.114	58.289
Uit resultaatverdeling	18.581	8.500	-50.169	-23.088
Stand per 31 december 2019	<u>22.756</u>	<u>8.500</u>	<u>3.945</u>	<u>35.201</u>

<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
€	€

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Stichting Feminenza	4.136	4.136
Bestemmingsreserve Feminenza Turkije	-	39
Projectreserve Feminenza International	17.500	-
Projectreserve Ruby Heart Bereavement Counseling	1.120	-
	<u>22.756</u>	<u>4.175</u>

Continuïteitsreserve

Continuïteitsreserve Stichting Feminenza	6.500	-
Continuïteitsreserve Feminenza International	2.000	-
	<u>8.500</u>	<u>-</u>

Overige reserves

Algemene reserve Stichting Feminenza	2.220	7.507
Algemene reserve Feminenza International	1.725	46.607
	<u>3.945</u>	<u>54.114</u>

Kortlopende schulden

<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
€	€

5 Overige schulden en overlopende passiva

Vooruitontvangen bedragen S.F.	869	532
Vooruitontvangen bedragen F.I.	2.442	1.680
Nog te betalen bedragen S.F.	2.746	2.231
Nog te betalen bedragen F.I.	15	29
	<u>6.072</u>	<u>4.472</u>

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<u>6 Baten uit fondsenwerving (particulieren)</u>			
Donaties/giften algemeen	9.855	9.700	8.646
Donaties Feminenza Internationaal (FI)	23.907	24.100	39.690
Fondswerving	-	-	-
Overige bijdragen	13.224	200	16.970
Totaal	<u>46.986</u>	<u>34.000</u>	<u>65.306</u>

Toelichting op de baten:

De baten uit fondswerving waren circa € 13.000 hoger dan hetgeen was begroot.

De stichting ontving gelden voor het geven van een workshop voor donateurs van het project Ladies Leadership Intending (LLI). Deze gelden zijn opgenomen onder de overige bijdragen. Deze workshop werd gedurende het boekjaar begroot en is derhalve niet in de algemene begroting opgenomen. De met de workshop samenhangende kosten zijn opgenomen onder de lasten van de doelstelling Ladies Leadership Intending (LLI).

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<u>7 Besteding aan doelstellingen</u>	<u>68.811</u>	<u>38.486</u>	<u>27.619</u>

Voor een nadere specificatie van de besteding aan doelstellingen en per kostensoort wordt verwezen naar bijlage 1 van de jaarrekening.

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in percentage van de totale baten is:

2019: 146,45%

2018: 42,29%

Het totaal besteding aan doelstellingen uitgedrukt in het percentage van de totale lasten is:

2019: 98,20%

2018: 93,85%

Werving baten

In 2019 zijn geen lasten geweest ten behoeve van fondsenwerving (2018: idem).

Bezoldiging van bestuurders

De bestuursleden genieten voor hun bestuurswerkzaamheden geen bezoldiging.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2019 geen werknemers werkzaam.

Stichting Feminenza Nederland
Voorschoten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<u>8 Beheer en administratie</u>			
Assurantiepremie	138	140	138
Huisvestingskosten	1.500	1.550	870
Kantoorkosten	200	360	220
Accountants- en administratiekosten	1.700	1.700	1.730
Automatiseringskosten	460	468	471
Advieskosten	-	300	466
Donaties goede doelen	-	-	50
	<u>3.998</u>	<u>4.518</u>	<u>4.945</u>
Af: toegerekend aan doelstellingen	<u>-3.006</u>	<u>-3.051</u>	<u>-2.565</u>
	<u>992</u>	<u>1.467</u>	<u>1.380</u>
<u>9 Saldo financiële baten en lasten</u>			
Rente en kosten bank	<u>271</u>	<u>435</u>	<u>431</u>

Voorschoten, 8 mei 2020

Mevr. C.F.E. van der Linde
Voorzitter

Dhr. M.J. Vogel
Penningmeester

Mevr. V. de Wit
Secretaris

Bijlagen

Specificatie verdeling kosten naar activiteiten

Bestemming	Doelstelling										Trans- porteren	
	Feminaenza NL	IGE Project	BHA	GEJ NL+INT	Feminaenza INT	L in W- i.w.	LLI NL+INT	Dev of New Programs	Foregiveness NL+INT	UMF		
Lasten												
Workhops / Seminars	824	71					14.921					15.816
Reis- en verblijfskosten										6		6
Kantoorkosten		233			16	226	87			25		587
Advieskosten												0
Educatie & Mentoring	1.285						500					1.785
Research & Ontwikkeling									19	13.204		21.888
Organisatie ontwikkeling	22				4.676							4.676
Fondswervingskosten												606
Netwerkkosten										19.817		19.817
Kosten projecten / goede doelen												0
Advertentie- en representatiekosten												290
B&A												0
B&A (toegerekend)	481	790			63	336	937			42	210	2.985
Fin. baten en lasten					1	142	21			89		254
	2.612	4.633	0	80	5.380	0	16.466	6.126	61	33.351	68.709	68.709

Bestemming	Totaal doelstelling			Beheer & Totaal Admin. 2019		Begroot 2019		Totaal 2018	
	Transport	Turkey	Kenya	Admin. NL+INT	Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018	Totaal 2018	
Lasten									
Workhops / Seminars	15.816	81			15.897	20.525	16.583	16.583	
Reis- en verblijfskosten	6				6	0	0	0	
Kantoorkosten	587				587	395	83	83	
Advieskosten	0				0	0	466	466	
Educatie & Mentoring	1.785				1.785	1.560	1.095	1.095	
Research & Ontwikkeling	21.888				21.888	11.690	5.836	5.836	
Organisatie ontwikkeling	4.676				4.676	1.300	978	978	
Fondswervingskosten	606				606	100	54	54	
Netwerkkosten	19.817				19.817	0	0	0	
Kosten projecten / goede doelen	0				0	0	197	197	
Advertentie- en representatiekosten	290				290	625	277	277	
Beheer en administratie	0				0	3.858	3.418	3.418	
Beheer en administratie (toegerekend)	2.985				3.971	0	0	0	
Financiële baten en lasten	254				-3.006	435	443	443	
	68.709	81	21	1.263	70.074	40.488	29.430	29.430	

Begroting 2020

	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Baten		
Baten uit fondsenwerving	33.520	46.905
	<u>33.520</u>	<u>46.905</u>
Lasten		
Besteding aan doelstellingen:	40.099	68.730
Werving baten	-	0
Beheer en administratie	1.621	992
Som der lasten	<u>41.720</u>	<u>69.722</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-8.200	-22.817
Saldo financiële baten en lasten	-435	-271
Saldo van baten en lasten	<u>-8.635</u>	<u>-23.088</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>		
Bestemmingsreserves (projectreserve)	-8.635	18.581
Continuïteitsreserve		8.500
Overige reserves	-	-50.169
	<u>-8.635</u>	<u>-23.088</u>