

Hortuslaan 6a
2171 CK Sassenheim

Telefoon:
(0252) 20 00 52

Website:
www.novens.nl/sassenheim

E-mail:
sassenheim@novens.nl

Stichting Femenza Nederland
gevestigd te Voorschoten

Rapport inzake de
jaarrekening 2023

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Accountantsrapport	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
2. Bestuursverslag	4
3. Jaarrekening	
3.1 Balans per 31 december 2023	12
3.2 Staat van baten en lasten over 2023	14
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	15
3.4 Toelichting op de balans	17
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	19
Bijlagen	
Specificatie verdeling kosten naar activiteiten	22

Aan het bestuur van
Stichting Feminenza Nederland
Koperwieklaan 63
2251NS Voorschoten

Sassenheim 10 april 2024

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2023 van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Feminenza Nederland te Voorschoten is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Feminenza Nederland.

Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Sassenheim, 10 april 2024

Novèns Accountants Sassenheim V.O.F.

F.A. Immink

1.2 Algemeen

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Statutaire naam: Stichting Feminenza Nederland

Vestigingsplaats: Voorschoten

Rechtsvorm: Stichting

Doelstelling van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:

- transformatief leiderschap;
- voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
- begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
- respect tussen de genders.

2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:

- de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
- respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
- in samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.

3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:

- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies;
- begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 28090267.

ANBI

De stichting heeft sinds 2001 een ANBI status. De stichting is in het ANBI register bij de Belastingdienst bekend onder RSIN 810273081.

Samenstelling bestuur 2023

Mevrouw C.F.E. van der Linde (voorzitter tot en met 01-01-2024)

Mevrouw J.C.P.A. Bakker-Gusdorf (voorzitter vanaf 01-01-2024)

Mevrouw S.M.A. Reurings (penningmeester)

Mevrouw V. de Wit (secretaris)

2. Bestuursverslag

Beste lezer,

‘In aanmoediging naar de toekomst van iedere vrouw’.

Terugkijkend naar 2023 zien we een turbulent jaar waarin veel speelt en schreeuwt om aandacht, vraagt om verandering, nieuwe benaderingen en update van ons als mens, omdat wij de sleutels in handen hebben om deze verandering teweeg te brengen. Voor vrouwen speelt er onverminderd veel dit jaar: oorlogen met veel geweld tegen vrouwen; vernedering, verminking, verkrachting, vrouwen op de vlucht voor dit alles, agressie en seksueel geweld waardoor veel vrouwen, jong en oud, zich onveilig voelen; femicide kwam regelmatig in het nieuws - te vaak; vrouwen die beperkt worden in hun vrijheid om eigen keuzes te maken, die het recht op educatie wordt ontzegd en hun (bewegings)vrijheid zien worden ingeperkt. En dan de toenemende zorgen over hoe we als mens omgaan met deze prachtige planeet, waar we mogen leven en die ons alles geeft wat we nodig hebben. Maar in dit alles ook steeds meer moedige vrouwen die in opstand komen hiertegen en opstaan voor hun vrijheid, hun recht op leven en welzijn en ‘nee zeggen’ in woord, gedachte en houding.

Verandering die duurzaam is, kan alleen van binnenuit komen; zelfgekozen, doordacht, beredeneerd en verbonden met de grotere context waar iedere mens deel van is. Feminenza heeft veel te bieden op dit vlak, van hoge kwaliteit en geënt op wat vrouwen zelf aangeven nodig te hebben, waar ze meer van willen weten, willen ontdekken, willen ontwikkelen en verfijnen. En dit is een reis die altijd verder gaat, nooit verveelt en steeds weer nieuw is, en we hebben het als eerste te bouwen in onszelf.

Feminenza is er voor alle vrouwen in de wereld. Samen staan we sterk. Alle vrouwen in de wereld zie ik als mijn zussen, dus het is ook mijn vrouw-zijn dat wordt beperkt doordat vrouwen elders geen vrijheid hebben. Er is zoveel mogelijk, er is zoveel te leren, te ontwikkelen, te groeien, te geven, te versterken en daarin heeft Feminenza zoveel prachtig werk te bieden wat ook echt werkt!

In 2023 gaf onze voorzitter het stokje over aan mij en ik ga deze nieuwe uitdaging vol goede moed aan. Lieneke heeft ruim elf jaar de voorzittersrol met verve op zich genomen; toegewijd, bedachtzaam, grondig, menselijk, met hart en ziel en ’n heldere geest en ik wil haar hier bedanken voor haar inzet en werk in al die jaren die Stichting Feminenza Nederland mede heeft gevormd en gemaakt tot wat het nu is: een gezonde organisatie met ’n gedegen basis die verder de toekomst in kan. Dank je wel!

In dit jaarverslag kun je lezen, zien, meebeleven en meereizen met alles wat er in 2023 heeft willen gebeuren en hoe het levens heeft geraakt, bewogen, veranderd en in beweging gezet naar de toekomst; een toekomst die hoopvol is en vrouwen, mensen, hulp en ondersteuning biedt in de ontwikkelingsreis die ‘leven’ heet en eenieder die eigen natuurlijke kracht laat terugvinden. We hopen je te inspireren om de propositie die het leven is ook te willen onderzoeken en exploreren.

Er staat weer genoeg op stapel voor het nieuwe jaar, dus gelegenheid genoeg om iets uit te proberen!
Welkom!

In aanmoediging naar de toekomst van ieder vrouw en met het geloof dat dingen kunnen veranderen en door iedere dag er aan te werken er steeds een stukje gewonnen wordt, niet alleen voor jezelf maar voor alle vrouwen in de wereld.

José Gusdorf
Voorzitter Stichting Feminenza Nederland

Feminenza's educatieve activiteiten in Nederland en in internationaal verband

2023 was een turbulent jaar, met de nodige uitdagingen op velerlei niveaus internationaal gezien maar ook in Nederland. Het aantal mensen met mentale problemen neemt toe en meer dan ooit is er behoefte aan de tools om veerkracht te vergroten en het contact met de innerlijke drijfveren te versterken. Hierin biedt Feminenza met haar workshops en activiteiten een belangrijke bijdrage, omdat hierbinnen eenieder zich innerlijk kan versterken, ongeacht hun achtergrond, geloof of huidskleur. Er wordt een veilige omgeving geboden waarin o.a. beide genders hun innerlijke reis kunnen verkennen en verdieping kunnen vinden over hun diepere motieven en doel in het leven, om vanuit een innerlijke kracht en helderheid het verschil te kunnen maken in hun eigen leven, maar ook in dat van anderen en in de wereld.

Onderstaand een beknopt overzicht van de activiteiten in 2023 in Nederland en in internationaal verband.

-Sinds 2018 is Stichting Feminenza Nederland (SFN) actief betrokken in de organisatie van deze dag samen met de Leidse Sleutelvrouwen (het netwerk van vrouwen en (vrouwen)organisaties in Leiden en omgeving). **De internationale Vrouwendag** viering in Leiden vond dit jaar plaats in het stadhuis van Leiden op zondag 5 maart, met 220 bezoekers. Binnen het algemene thema *'Durf te leren'* verzorgde Feminenza de workshop *'Speels, ontplooiend, bewust – leren in het leven'*. Deze workshop stond in het teken van je meer bewust worden van deze verschillende soorten leren, de natuurlijke reis ervan in een mensenleven en te zien welk leren van binnenuit bepaald wordt en welk leren meer van buitenaf bepaald wordt. De deelnemers kregen een praktische tool mee ter ondersteuning om het geleerde in het eigen leven verder te nemen en beoefenen.

Dit jaar verzorgde Feminenza op internationale vrouwendag ook een workshop voor vrouwen uit de gemeente Oude IJsselstreek, met als thema *'Onbeperkt houdbaar'* - hoe kun je te midden van de grote thema's op wereldschaal je eigen leven onbeperkt houdbaar maken en houden. Vrouwen deelden verhalen over dingen ver weg en dicht bij huis die voor hen van waarde zijn. Ook door te kijken naar de dagelijkse dingen en de kwaliteiten, zoals zorgzaamheid, warmte geven en ontvangen die daar schuil achter gaan, gaf het vrouwen inzicht in hoe extra betekenis te geven in wat je doet. Beide handreikingen bood iedereen om, naast de ruis van alle dag, het positieve in zichzelf te voeden.

-**In het noorden** van Nederland kwamen vrouwen uit Feminenza's netwerk maandelijks bij elkaar om de hoofdstukken over o.a. persoonlijke ontwikkeling en emoties uit het 'a Feminenza Trace of Essences and Elements' boek verder te verdiepen en daarmee te verinnerlijken. Het jaar werd afgesloten met een feestelijke lunch.

-In 2023 namen een twaalfstal vrouwen uit het Nederlandse netwerk deel aan de maandelijks **online Internationale Feminenza bijeenkomsten** over het begrijpen, groeien en actief inzetten van de vrouwelijke kwaliteiten.

-In de zomer werd, in samenwerking met de gemeente Oost-Gelre, een achttal workshops **'Veerkrachtig leven'** aangeboden aan jonge nieuwkomers (leeftijd 17-21 jaar) uit Oekraïne, Syrië, Eritrea, Turkije en Palestina. De workshops hadden ten doel de jonge mensen kennis, inzichten en praktische handvaten aan te bieden om hun veerkracht te vergroten. Jonge mensen gevlucht uit hun thuisland, die proberen een weg te vinden in een nieuw land waar ze een berg aan nieuwe informatie zich eigen dienen te maken terwijl onfortuinlijke gebeurtenissen diep in het geheugen zijn gegrift. Gedurende de workshops werd hen duidelijk dat ze een keuze hebben, dat ze kunnen bepalen wat er in hen omgaat en dat ze de middelen hebben om hun mentale staat te veranderen. De gebrekkige Nederlandse taalvaardigheid noopte het Feminenza team de belangrijkste punten op theatrale wijze, met veel attributen en herhaling inzichtelijk en toegankelijk te maken. De eind-enquête toonde o.a. dat ze een begin hebben gemaakt in het begrijpen van het verschil tussen lager en hoger functioneren, met name de kennis van de rol van de verschillende delen van de hersenen en hoe ze hun staat kunnen veranderen door bijvoorbeeld circuitbreakers en het werken aan kwaliteiten en waarden. En daarmee grip krijgen op het van binnenuit denken en dit dagelijks in zichzelf te activeren.

-In het najaar vond de **online drieluik ‘Intact blijven’** plaats, met als doel het algemene besef te vergroten over wat intactheid in het dagelijks leven betekent en in deze context praktische ingangen bieden over het belang van waarderen en verzachting, en dit zodanig inzetten dat er in de deelnemers een gevoel van innerlijke versterking plaats kan vinden. Met de onderwerpen ‘Intact blijven, een eerste verkenning’, ‘Leven met waarden’ en ‘Het belang van verzachting in je leven’ werd de drieluik geopend. Op de vraag ‘heb je ingangen gekregen om in het dagelijks leven meer intact te blijven?’ gaven deelnemers in de eindevaluatie o.a. aan ‘Ja, ik heb zeker ingangen gekregen om in het dagelijks leven intact te blijven. Ik heb veel aan de vragen die we beantwoord hebben tijdens de eerste en derde workshop. Het helpt mij erg om te reflecteren op mijzelf en eerlijk naar mezelf te kijken’ en ‘Verzachten en minder snel oordelen over anderen en over jezelf. Steeds even stilstaan bij wat werkelijk belangrijk is door de oefening in sessie twee van waarden. Compassie en respect als sleutelwoord vasthouden’.

-In oktober heeft SFN een aanvraag voor een **Erasmus+ Volwassen Educatie accreditatie** ingediend. Het doel van deze accreditatie is groepen volwassen ‘leerders’ vanuit Nederland naar het buitenland te nemen, de eigen organisatie te versterken, specifieke op de doelgroep afgestemde ‘*Veerkrachtig leven*’ programma’s te ontwikkelen, en het vergroten van de reikwijdte van het werk van Feminenza in Europa. ‘Leerders’ voor dit traject zijn (jonge) nieuwkomers die deelnemen aan het ‘*Veerkrachtig leven*’ programma en vrouwen die deelnemen aan ‘*Menopauze programma*’ dat in ontwikkeling is. Daarnaast is een deel van het programma ook gericht op staf en vrijwilligers van SFN als leerders. In Januari (2024) kregen we het fantastische nieuws dat de accreditatie gehonoreerd is!

-De intentie van de drie vrijwilligers die deelgenomen hebben aan het basisjaar van het meerjarig internationale opleidingsprogramma ‘*Forgiveness Development Course*’ (2021 – 2022) en aangegeven hadden in 2023 geaccrediteerd te willen worden, heeft helaas niet mogen plaatsvinden. De aardbeving in Turkije noopte de organisatie Avrasya uit Den Haag al haar focus te verleggen naar directe hulpverlening, en het project werd afgeblazen. Door de tijdsinvestering in de ‘*Veerkrachtig leven*’ workshops verschoven twee vrijwilligsters hun intentie om geaccrediteerd te worden voor zowel het ‘*Omgaan met Mentaal Trauma en het Vergevens programma*’ naar 2024.

Ook dit jaar leverden de Nederlandse vrijwilligers een essentiële bijdrage aan het ontwikkelen en de uitvoering van bestaande en nieuwe internationale programma’s.

-Het **meerjarige programma ‘Secundaire Traumatische Stress’** werd in het voorjaar van 2023 afgerond met een eindrapport dat een zeer positieve score ontving. Dit programma werd gefinancierd door Erasmus + ¹). Het belangrijkste doel van dit trainingsprogramma is jeugdwerkers te stimuleren hun bewustzijn en reflectieve zelfzorgvermogen te vergroten, handvatten te bieden om de eigen veerkracht te versterken en ter voorkoming van secundair trauma als gevolg van het (langdurig) hulp bieden aan en ondersteunen van kwetsbare jongeren.

Jeugdwerkers van twintig deelnemende organisaties uit twaalf landen binnen Europa en het Midden-Oosten namen deel aan dit programma. Vanuit Nederland deden De Regenboog Groep uit Amsterdam en Avrasya uit Den Haag mee.

De Feminenza vrijwilligers die betrokken waren bij de uitvoering, zowel uit Nederland als internationaal, kunnen met trots terugkijken op de resultaten en hun toegewijde vrijwillige inzet gedurende 2020-2023.

-In het najaar 2023 zijn de voorbereidingen voor een **nieuw project ‘A Resilient Life’** opgestart. Ook deze keer zal financiering van Erasmus+ gezocht worden. De intentie is de aanvraag vanuit SFN te doen. Op aanbeveling van de Regenboog Groep, die deelnamen in het ‘*Secundaire Traumatische Stress*’ project is contact gezocht met de Blijf Groep uit Amsterdam. Zeven jeugdwerkers uit de verschillende Blijf Groep vestigingen, waaronder ook Veilig thuis in Flevoland, en een jeugdwerker van het COA in Winschoten zullen deelnemen aan dit nieuwe Feminenza programma.

¹ *Erasmus + is het programma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport, dat uitwisseling, samenwerking en leren bevordert.*

Het online deel zal in Januari 2024 aanvangen met drieënzestig deelnemers van vijftien deelnemende organisaties uit elf landen; Denemarken, Duitsland, Griekenland, Israël, Kosovo, Nederland, Palestina, Portugal, Roemenië, Tsjechië, Zweden. Twee deelnemers uit Kenia en een deelnemer uit Koerdistan, die eerder meegedaan hebben aan de *Forgiveness Development Course*, zijn uitgenodigd om zich bij de groep te voegen.

Voor de uitvoering zijn ook dit keer Nederlandse vrijwilligers betrokken; projectmanagement, contactpersoon van de Nederlandse organisaties, het verder ontwikkelen van en faciliteren van de online workshops en de face-to-face bijeenkomst, ondersteuning d.m.v. zoom (co)hosting en als veiligheidsfunctionaris.

-In het kader van **Bereavement Counselling** worden in internationale werkgroepen praktische raadgevingen ontwikkeld die dienen ter ondersteuning van mensen die verlies ervaren en door een proces van rouw gaan. Nederlandse deelnemers passen de raadgevingen aan de Nederlandse situatie aan en bereiden hierover voorlichtingsbijeenkomsten en workshops voor.

-Een aantal Nederlandse vrijwilligers namen ook deel aan een internationale werkgroep die de **'Seven Expressions of Humanity'** gereedmaakt voor publieke activiteiten. Deelnemers van het *'Secundaire Traumatische Stress'* programma zijn benaderd om deel te nemen aan de pilot workshops, welke zullen gaan plaatsvinden in 2024.

-De eerste ronde van het pilot project **'Core Fundamentals'** met een internationale deelnemers, liep af in september 2023. Het werk beoogt het bewust bouwen van fundamentele waarden en normen in de kern van jezelf en biedt o.a. een platform van waaruit je handelt met de wereld om je heen, met de mensen die je ontmoet en waar je mee werkt.

Enkele reflecties van de deelnemers waren: versterkend, verstillend en ontzuenderend. Ze waren meer in staat om intact te blijven gedurende de dag; te midden van alle hectiek en vereisten die de (werk) omgeving aan hen stelt.

In augustus 2023 vond er een Core Fundamentals bijeenkomst plaats in het educatieve centrum in Engeland, waarbij gekeken werd naar wat dit programma verder nodig heeft, en welke wordt voortgezet in 2024. De coördinatie van het pilot project wordt vanuit Nederland gedaan.

De vijf Nederlandse deelnemers aan het internationale **Transformative Leadership** programma zijn in 2023 drie keer in het educatieve centrum in de UK bijgeweest om:

- De innerlijke zelf-leiderschapskwaliteiten en vaardigheden in zichzelf te versterken; o.a. incorporeren van strategisch denken en lange termijnvisie, het belang van intact zijn in het aangaan van de persoonlijke ontwikkelingsuitdagingen en doorbreken van de eigen stopsituaties, en het belang van continue versterking van de eigen kernwaarden.
- Workshops van het *'Seven Expressions of Humanity'* programma verder te nemen en ter voorbereiding van de *'Young Women summer retreat'* werden workshops over emoties, handvatten om jezelf door emotionele uitbarstingen heen te navigeren, en het belang en inzetten van de maandcyclus in je persoonlijke ontwikkelingsreis uitgetest, geëvalueerd en verbeterd.

De verdere ontwikkeling van deze workshops werden later online voortgezet.

Internationaal neemt deze groep steeds meer deel aan het bestuur van de verschillende Feminenza chapters, de uitvoering van internationale workshops, retraites en programma's.

In Nederland kunnen we met trots zeggen dat de nieuwe voorzitter van SFN voortkomt uit deze groep. Tezamen met de penningmeester en de projectcoördinator, beiden ook voortkomend uit deze groep, maken zij de toekomst van SFN in Nederland bestendiger.

Netwerkactiviteiten in Nederland en internationaal versterken

Een belangrijk speerpunt voor elke organisatie is netwerken en samenwerken met gelijkgestemde organisaties en groepen in de samenleving.

Ook dit jaar heeft, door deelname aan Internationale Vrouwendag in maart en de Orange the World activiteiten in oktober en november in Leiden, Feminenza zich weer actief verbonden met het lokale netwerk in Leiden en omstreken.

-Samen met een aantal vrouwenorganisaties in Leiden – het Vrouwenennetwerk Leiden en omgeving, Zonta aan de Leede, en de Soroptimisten heeft Feminenza deelgenomen aan de door de UN Women uitgeroepen campagne ‘*Orange the World, Stop geweld tegen vrouwen*’. De groep heeft via bekende en nieuwe netwerkcontacten een variatie aan activiteiten geïnitieerd en gebundeld, waarbij ook leerlingen en studenten van verschillende opleidingen in Leiden betrokken werden. Het doel van alle activiteiten uit 2022, nl. bewustwording over hoeveel geweld tegen vrouwen in de samenleving aanwezig is en hoe de rol van ‘Medestander’, de getuige van geweld tegen vrouwen, ingevuld kan worden om geweld tegen vrouwen te keren werd voortgezet in 2023. Daarnaast werd ook het landelijke thema van 2023 ‘*Veilig, overal en altijd*’ geïntroduceerd. De nadruk lag op het krachtiger en overal onder de aandacht brengen van dit thema in de Leidse binnenstad. Naast de welbekende oranje graffiti op straat, oranje gekleurde gebouwen, Orange the World vlaggen, publiciteit in de lokale media, werden affiches geplaatst in toiletten van de lokale horeca, bierviltjes uitgedeeld in de sportkantines, raamstickers op winkelruiten geplaatst, een specifiek ingerichte etalage in de hoofd winkelstraat, en een Leidse graffiti kunstenaar bracht het thema onder de aandacht op een lange muur tegenover het centraal station welke een jaar lang zichtbaar zal zijn. Met een aftrap in de Centrale B+C bibliotheek in Leiden, droeg Rosa Manus dit jaar bij met een workshop ‘Fair Space’ voor genodigden, en in één van de vestigingen van Inclusio werd het thema middels gesprekken en workshops onder de aandacht gebracht van vrouwen met een Arabische achtergrond.

Ook dit jaar heeft Feminenza Orange the World activiteiten in Leiden mede gesponsord.

-De eind 2022 ontvangen donatie van de Stichting Ready for Female Leadership (RFFL), voortkomend uit de winst van de verkoop van hun boek met de gelijknamige titel, werd gevierd met een online evenement in Maart, met als thema ‘*Creating a Better World, Together: Be part of the change!*’. Naast een inspirerende voordracht van Robert Baker, een van de auteurs van het boek, over het belang van zelf-leiderschap, gender inclusief leiderschap en het belang van sociale en emotionele leiderschapskwaliteiten die deze tijd nodig heeft, werd ook gezamenlijk gewerkt op de vraag ‘welke leiderschapskwaliteiten zijn nodig in het ontwikkelen van een gender inclusief leiderschap’. Deelnemers werden zich gewaar van het belang van het bewust ontwikkelen en inzetten van specifieke leiderschapskwaliteiten om verandering teweeg te brengen, en committeerden zich om de maand na het evenement een kwaliteit in te zetten in hun dagelijkse werkzaamheden.

In 2023 is een deel van de donatie ingezet om Nederlandse deelnemers aan het Internationale Transformative Leadership programma een extra financiële ondersteuning te geven voor de trainingsbijeenkomsten in Engeland. Een deel werd gereserveerd voor de ondersteuning van een project in Groenland, welke door twee Deense Feminenza leden is geïnitieerd, maar doordat een en ander was veranderd met betrekking tot de partnerorganisatie in Groenland, zal in 2024 onder andere worden gezocht naar een andere organisatie om mee samen te werken.

Eind 2023 werden we opnieuw blij verrast met een extra donatie van Stichting Ready for Female Leadership van € 1.000.

-SFN heeft sinds 2011 een Special Consultative Status with the Economic and Social Council (ECOSOC) bij de Verenigde Naties, waarbij naast een regelmatig geraadpleegd worden over onderwerpen, ook jaarlijks deelgenomen kan worden aan het Commission on the Status of Women (CSW) evenement. Het hoofdthema van 2023 was ‘*Innovation and technological change education in the digital age*’. Alhoewel het thema niet direct in het hart van Feminenza ligt, gaf het weer een mogelijkheid om met NGO's te ontmoeten en uitwisselen, kennis op te doen over mogelijke fondsverstrekkers en verder kennis op te doen over het geven van workshops in 2024. SFN organiseerde de mogelijkheid voor Feminenza deelnemers wereldwijd om aan de virtuele parallel sessies mee te doen.

Dit jaar was ook weer het moment om het vierjaarlijkse rapport (2019-2022) in te dienen, waarin SFN rapporteert dat ze middels haar activiteiten, waaronder deelname aan de jaarlijkse CSW online parallel events, Orange the World activiteiten, Internationale Vrouwendag en het 'Secondary Traumatic Stress' project (2020-2023) bijdraagt aan de UNSCR 1624, UNSCR 1325 and SDG3, SDG 4, SDG5 van de Verenigde Naties.

Het internationale educatieve centrum van Femenenza

De financiële bijdrage van Nederland in 2021 aan het gebruiksklaar maken van het educatieve Femenenza centrum in Engeland heeft mogelijk gemaakt dat in 2023 regelmatig in een aaneengesloten aantal dagen bijeengekomen kon worden door internationale werkgroepen. Dit maakte mogelijk om specifiek educatief materiaal te ontwikkelen over o.a. de peri/post menopauze, core fundamentals, gender, de specifieke ontwikkelingsreis van vrouwen, en bereavement counselling.

De beschikbaarheid van een eigen educatief centrum, de ecologie (binnen en uiten) om ongestoord en met focus te kunnen werken en de interculturele uitwisseling van vrouwen met verschillende achtergronden en leeftijden hebben in 2023 een versnelling in het pionieren, ontwikkelen, testen, en evalueren van nieuwe educatief werk mogelijk gemaakt. Ook konden de Nederlandse projectcoördinator en deelnemster aan de projectgroep, samen aan tafel zittend, de laatste punten op de 'i' zetten van de Erasmus+ Adult Education accreditatie aanvraag. Ook al neemt deze tijd de 'online' steeds meer de plek in van face-to-face, toch lijkt er niets te gaan boven een in concentraat face-to-face samenbundelen van krachten.

Met regelmaat ondersteunden mannen uit Nederland door vrijwillig te helpen met het verder gebruiksklaar te maken van het educatieve centrum. In het samenzijn in deze plek, ervoeren zij letterlijk 'in de keuken' te kunnen kijken van de missie en visie van Femenenza. Hierdoor voelden zij zich meer betrokken bij het werk en kregen ook een beter inzicht hoe dit kunnen ondersteunen.

Donaties, bestedingen en reserves

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting bestaat uit donaties van voornamelijk een vaste kern van deelnemers en donateurs. Ook zijn er bijdragen vanuit het internationale netwerk ten behoeve van de ontwikkeling en uitvoering van de programma's van Femenenza International. Ook in 2023 zijn de donaties stabiel gebleven en in overeenstemming met de begroting.

In 2023 ontving de stichting € 38.795 aan donaties, fondsen en inkomsten voor publicaties.

Stichting Femenenza ontving op 31 december een extra donatie van de Ready For Female Leadership Foundation van € 1.000. Deze donatie zal ten goede komen aan de internationale Erasmus+ projecten die in 2024 opgestart worden.

Dit jaar is 93% van de ontvangsten uitgegeven voor de realisering van de doelstelling.

Van alle uitgaven voor zowel landelijk als internationaal georiënteerde projecten is 97% besteed aan de doelstellingen. Overige lasten zijn voor rekening van ondersteunende uitgaven zoals kantoorlasten, accountants- en administratielasten.

SFN heeft een totale reserve van € 58.245. Deze bestaat uit een bestemmingsreserve, een continuïteitsreserve en overige, algemene reserve.

De bestemmingsreserve van € 18.167 is voor verschillende projecten. De reserve van € 4.436 voor de accreditatietraining 'Vergeving' van twee dames uit Kenia en € 1.750 voor het project in Groenland blijven gehandhaafd. Er is € 2.395 beschikbaar voor toekomstige activiteiten van het 'Ruby Heart Bereavement Counseling Project'. Daarnaast is er een reserve van € 2.850 voor Erasmus+ Adult Education en een reserve van € 2.000 voor Erasmus+ Youth Mobility toegevoegd aan de bestemde reserves. De internationale projectreserve bestaat uit € 2.865 voor het 'Ladies Leadership Intention' programma, € 1.465 voor 'Forgiveness' projecten en het bedrag van € 406 van 'Give a Girl a Chance' is beschikbaar voor het Tasaru schoolproject in Kenia.

Het project ten behoeve van migrantenjongeren en –vrouwen afkomstig uit verschillende landen en culturen met Avrasya is niet doorgegaan, de daarvoor gereserveerde € 750 vervalt naar de algemene reserve. Er was in 2022 ook een bedrag van € 1.000 gereserveerd voor overige projecten in Nederland, dit geld is gebruikt voor het project 'Veerkrachtig leven' met nieuwkomers in Oost-Gelre.

Het bestuur heeft besloten de continuïteitsreserves van € 8.500 te handhaven waarmee de administratieve en educatieve verplichtingen gedurende een jaar worden afgedekt, voor het geval de donaties substantieel afnemen.

De algemene reserves zijn afgenomen met € 6.120 tot een bedrag van € 31.578.

Toezicht, fraude en risicomanagement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid en goede voorwaarden waaronder Feminenza activiteiten plaats vinden en tevens voor de uitvoering van het copyright Feminenza. Het beleidsplan dat voor 2022-2026 is vastgesteld, vormt samen met het jaarlijks daarvan afgeleide en vastgestelde actieplan het kader voor Feminenza's activiteiten. Zie het beleidsplan op Feminenza's website <https://www.feminenza.org/netherlands>.

Een goed georganiseerde boekhouding, inclusief een 'vier ogen beleid' bij de goedkeuring van betalingen, staat garant voor een solide beheer van de financiën. Ter afsluiting van ieder kwartaal wordt de financiële rapportage besproken met het hele bestuur en de staf.

In 2023 heeft het bestuur besloten een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering te nemen.

Net als in voorgaande jaren heeft het bestuur de jaarrekening van 2023 laten samenstellen door Novens Accountants Sassenheim, alsmede de samenstellingsverklaring.

Jaarlijks worden de persoonlijke data die de organisatie opgeslagen heeft, beoordeeld op actualiteit en noodzaak om ze te bewaren. Dit gebeurt overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Er zijn geen schendingen van de privacy te melden.

Om de veiligheid voor alle Feminenza vertegenwoordigers te screenen is voor iedereen bij Justis een VOG aangevraagd, met een positieve uitkomst voor iedere aanvraag. Er hebben zich in 2023 geen veiligheidsincidenten voorgedaan.

Organisatorische ontwikkelingen

In het algemeen is op de achtergrond de capaciteit versterkt op het gebied van o.a.

- Leiderschap
- Ontwikkeling van educatief materiaal van bestaande programma's, ook voor online doelen
- Voor veiligheid wordt tijdens onlineactiviteiten borg gestaan
- Expertise in projectmanagement
- Uitbreiding van onze netwerken

Plannen voor 2024

De volgende plannen voor 2024 zijn vastgesteld in een actieplan en vloeien voort uit het herziene beleidsplan voor 2022-2026:

- Na de toekenning van 'Volwassen Educatie Accreditatie door Erasmus+ een begrotingsplan indienen voor een periode van 15 maanden. Na goedkeuring van (deel) van deze VE Accreditatie de plannen verder uitwerken en uitvoeren
Binnen bovenstaande het verder nemen van een accreditatietraject voor facilitators in 'Vergeving' en 'Omgaan met een Mentaal Trauma'
- Voorbereiden van een fondsaanvraag voor een volgend Erasmus+ Jeugd Mobiliteitsproject 'A Resilient Life' in het voorjaar van 2024
- Accrediteren van drie vrijwilligers van Feminenza Nederland, twee alumni uit Kenia en een dame uit Koerdistan als Vergevingsfacilitators mogelijk maken door deelname aan het 'A Resilient Life' project
- Deelname aan projectgroep Internationale Vrouwendag in Leiden t.b.v. de organisatie van de activiteit en uitvoering van workshops
- Deelnemen aan 'Orange the World' in Leiden, met voorbereidingen door het jaar heen voor activiteiten in november 2024
- Op de CSW68 een virtueel parallel event aanbieden
- Een nieuw drieluik van (online) workshops in Nederland voor (jonge) vrouwen
- Bestaande programma's verder verdiepen en nieuwe programma's ontwikkelen in samenwerking met internationale partners
- Nederlandse pagina op de Feminenza website
- Feminenza's werk en het bestaande aanbod breder bekendmaken
- Netwerkactiviteiten en samenwerking met verschillende partners uitbreiden

3.1 Balans per 31 december 2023

(na voorstel resultaatverdeling)

	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1	-	80	
Overige vorderingen en overlopende activa	2	<u>651</u>	<u>3.043</u>	
		651		3.123
<i>Liquide middelen</i>	3	63.598		61.129
Totaal activazijde		<u><u>64.249</u></u>		<u><u>64.252</u></u>

	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen		4		
Bestemmingsreserves	18.167		10.537	
Continuïteitsreserve	8.500		8.500	
Overige reserves	<u>31.578</u>		<u>37.698</u>	
		58.245		56.735
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva 5		6.004		7.517
Totaal passivazijde		<u><u>64.249</u></u>		<u><u>64.252</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2023

		Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Baten				
Baten uit fondsenwerving	6	38.795	32.957	35.146
		<u>38.795</u>	<u>32.957</u>	<u>35.146</u>
Lasten				
Besteding aan activiteiten:	7			
- Feminenza Nederland		1.381	1.495	1.378
- Leadership in Woman		6.316	7.580	-
- Project IGE (Indelible Green Emerald)		5.429	4.230	6.086
- Green Emerald Journey		-	-	139
- Feminenza Internationaal		306	190	606
- Ladies Leadership Intention		4.284	3.540	1.020
- Development of New Programs		8.764	8.465	8.640
- Forgiveness projects		-	1.850	57
- Give a Girl a Chance		-	-	68
- Managing Mental Trauma		8.064	4.175	68
- Project Kenia		1.498	2.076	-
- Development of Educational Centre		-	-	30.000
		<u>36.042</u>	<u>33.601</u>	<u>48.062</u>
Werving baten		-	-	-
Beheer en administratie	8	630	625	284
Som der lasten		<u>36.672</u>	<u>34.226</u>	<u>48.346</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		2.123	-1.269	-13.200
Saldo financiële baten en lasten	9	-613	-530	-460
Saldo van baten en lasten		<u>1.510</u>	<u>-1.799</u>	<u>-13.660</u>
<u>Bestemming saldo van baten en lasten</u>				
Bestemmingsreserves		7.630	-	-25.759
Continuïteitsreserve		-	-	-
Overige reserves		-6.120	-	12.099
		<u>1.510</u>	<u>-</u>	<u>-13.660</u>

3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Feminenza Nederland is gevestigd op Koperwieklaan 63, 2251 NS te Voorschoten en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 28090267.

Algemene toelichting

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Feminenza Nederland bestaan voornamelijk uit: Gelegenheid creëren voor vrouwen om het natuurlijk potentieel van de vrouw te ontdekken en te ontwikkelen en deelname aan dat werk te bevorderen.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is ingericht conform de door de Raad voor de Jaarverslaggeving in samenwerking met de Stichting Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) uitgegeven Richtlijn kleine fondsenwervende organisaties (Richtlijn C2).

Grondslagen

De waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserves

Het bestuur heeft een deel van de reserve afgezonderd voor een speciaal doel. Het betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is opgenomen om de risico's op korte termijn af te dekken en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Als uitgangspunt is hiervoor genomen dat de stichting nog 12 maanden haar werkzaamheden uit kan voeren, kan communiceren en haar activiteiten kan afwickelen.

Overige reserves

De overige reserves zijn bedoeld om (overige) toekomstige tegenvallers of verliezen te kunnen opvangen en is gedefinieerd als vrij besteedbaar eigen vermogen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De waardering van de staat van baten en lasten

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4 Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<i>1 Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	<u>-</u>	<u>80</u>
<i>2 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	484	261
Nog te ontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	127	2.462
Nog te ontvangen bedragen Feminenza International	<u>40</u>	<u>320</u>
	<u>651</u>	<u>3.043</u>
<i>3 Liquide middelen</i>		
ING Bank	63.584	60.869
PayPal	<u>14</u>	<u>260</u>
	<u>63.598</u>	<u>61.129</u>

4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	Bestemmings- reserves	Continuïteits- reserve	Overige reserves	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023	10.537	8.500	37.698	56.735
Uit resultaatverdeling	7.630	-	-6.120	1.510
Stand per 31 december 2023	<u>18.167</u>	<u>8.500</u>	<u>31.578</u>	<u>58.245</u>

31-12-2023	31-12-2022
€	€

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Stichting Feminenza Nederland	11.036	7.936
Bestemmingsreserve Feminenza International	4.736	356
Bestemmingsreserve Ruby Heart Bereavement Counseling	2.395	2.245
	<u>18.167</u>	<u>10.537</u>

Continuïteitsreserve

Continuïteitsreserve Stichting Feminenza Nederland	6.500	6.500
Continuïteitsreserve Feminenza International	2.000	2.000
	<u>8.500</u>	<u>8.500</u>

Overige reserves

Algemene reserve Stichting Feminenza Nederland	8.462	8.517
Algemene reserve Feminenza International	22.348	28.513
Algemene reserve Feminenza Griekenland	768	668
	<u>31.578</u>	<u>37.698</u>

Kortlopende schulden

5 Overige schulden en overlopende passiva

Vooruitontvangen bedragen Stichting Feminenza Nederland	1.385	1.286
Vooruitontvangen bedragen Feminenza International	2.105	2.077
Nog te betalen bedragen Stichting Feminenza Nederland	2.501	1.878
Nog te betalen bedragen Feminenza International	13	2.276
	<u>6.004</u>	<u>7.517</u>

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
<u>6 Baten uit fondsenwerving</u>			
Donaties/giften algemeen	10.779	9.427	12.726
Donaties Feminenza Internationaal (FI)	20.380	23.530	22.343
Workshops	7.636	-	77
Totaal	<u>38.795</u>	<u>32.957</u>	<u>35.146</u>

Toelichting op de baten:

De baten uit fondsenverwerving liggen in lijn met hetgeen is begroot.

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
<u>7 Besteding aan activiteiten</u>	<u>36.042</u>	<u>33.601</u>	<u>48.062</u>

Voor een nadere specificatie van de besteding aan doelstellingen en per kostensoort wordt verwezen naar bijlage 1 van de jaarrekening.

Het totaal besteding aan activiteiten uitgedrukt in percentage van de totale baten is:

2023: 93%

2022: 137%

Het totaal besteding aan activiteiten uitgedrukt in het percentage van de totale lasten is:

2023: 97%

2022: 98%

Werving baten

In 2023 zijn geen lasten geweest ten behoeve van fondsenwerving (2022: idem).

Bezoldiging van bestuurders

De bestuursleden genieten voor hun bestuurswerkzaamheden geen bezoldiging.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2023 geen werknemers werkzaam (2022: idem).

	<u>Realisatie</u> 2023	<u>Begroting</u> 2023	<u>Realisatie</u> 2022
<u>8 Beheer en administratie</u>			
Assurantiepremie	402	170	165
Accountants- en administratiekosten	3.402	1.800	1.821
Kantoorkosten	1.191	830	408
Automatiseringskosten	682	770	624
Huisvestingskosten	1.579	1.500	1.500
Reis- en verblijfskosten	622	-	968
	<u>7.878</u>	<u>5.070</u>	<u>5.486</u>
Af: toegerekend aan activiteiten	<u>-7.248</u>	<u>-4.445</u>	<u>-5.202</u>
	<u>630</u>	<u>625</u>	<u>284</u>

9 Saldo financiële baten en lasten

Rente en kosten bank	<u>613</u>	<u>530</u>	<u>460</u>
----------------------	------------	------------	------------

Voorschoten, 9 april 2024

w.g. Mevr. J.C.P.A. Bakker-
Gusdorf
Voorzitter

w.g. Mevr. S.M.A. Reurings
Penningmeester

w.g. Mevr. V. de Wit
Secretaris

Bijlagen

Specificatie verdeling kosten naar activiteiten

Bestemming	Doelstelling											Totaal doelstellin g	Beheer & admin.	Totaal 2023	Begroot 2023	Totaal 2022		
	Fem. NL	LIW/NL+INT	IGE Project	GEJ NL+INT	Fem. INT	LLI NL+INT	Dev.New Programs	Foregive. NL+INT	devel.m. educ.centre	M/IT	GGC						Kenya project	
verbouwung educ.centre																	30.000	
Huisvesting/gebruik ruimtes			50														50	
Workhops / Seminars	106	35														5.414	5.140	125
Netwerkkosten	12											5.273				12	12	13
Reis- en verblijfskosten	86	1.015	270						2.117							5.074	1.920	144
Kantoorkosten	4	4	79													87	680	147
Educatie & Mentoring																		
Research & Ontwikkeling		4.498	2.550								8.000					15.048	10.500	10.808
Organisatie ontwikkeling																		
Training staf en vrijwilligers	450								750							1.200	1.200	850
Fondswervingkosten																		
Kosten projecten (goede doelen																		
Advertentie en representatiekosten																1.418	7.110	421
Productie IGE/Femienza Archives																491	510	1.288
Royalties PHF & FI																		58
Beheer & administratie																		
Beheer & administratie (toegerekend)	723	764	1.989		306	1.417		764								7.878	4.540	5.342
Financiële baten en lasten																		
	1.381	6.316	5.429		306	4.284		8.764								36.042	37.285	48.806
																1.498	1.243	613
																8.064	37.285	48.806