

Feminenza



**Beleidsplan
2022 - 2026**

Stichting Feminenza Nederland



Inhoudsopgave

1.	Strategie Stichting Feminenza Nederland	3
1.1	<i>Verbindende uitgangspunten</i>	3
1.2	<i>Statutaire Doelstelling</i>	3
1.3	<i>Afwezigheid van Winstoogmerk en Bestemming Liquidatiesaldo</i>	4
1.4	<i>Visie en Missie</i>	4
2.	Beleid en Beheer van Stichting Feminenza Nederland	5
2.1	<i>Activiteiten en toekomstige projecten</i>	5
2.2	<i>Werving van gelden</i>	6
2.3	<i>Beheer van gelden</i>	6
2.3.1	Taakverdeling en verhoudingen binnen het bestuur	7
2.3.2	Uitvoering van het beleid en toezicht daarop van het bestuur	7
3.	Algemene informatie Stichting Feminenza Nederland	9



1. Strategie Stichting Feminenza Nederland

Stichting Feminenza Nederland is sinds 2001 een algemeen nut beogende organisatie, die de langdurige ontwikkeling van vrouwen wil bevorderen. Begrip over vrouw-zijn en de leiderschapsrol die vrouwen kunnen vervullen in de samenleving zijn belangrijke aandachtspunten. Feminenza is overtuigd zo een bijdrage te leveren aan een meer humane en vreedzame samenleving. Per 1 januari 2010 heeft de stichting een ANBI-status. Ze maakt deel uit van het internationale netwerk Feminenza, een samenwerkingsverband van organisaties in 15 landen. Gezamenlijk worden educatieve concepten ontworpen die vrouwen helpen hun potentieel te ontwikkelen en in te zetten voor een betere toekomst voor beide genders. De vrijwilligers van Stichting Feminenza Nederland ontwikkelen landelijk projecten en leveren ook een substantiële bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van internationale programma's. Stichting Feminenza Nederland wordt geheel gedragen door vrijwilligers.

1.1 Verbindende uitgangspunten

1. Feminenza meent dat het feit dat er twee verschillende genders bestaan betekent, dat zij bedoeld zijn samen te werken voor een betere toekomst. De verbondenheid tussen beiden is bestemd om de mensheid een stap verder te helpen.
2. Er is behoefte aan herstel en een nieuw evenwicht, niet vanuit een reactie op het verleden maar omwille van de toekomst, waarbij een nieuw en helder begrip over beide genders gewonnen moet worden.
3. Feminenza meent dat er een dringende oproep wordt gedaan aan het vrouwelijke gender om zich te ontwikkelen, om bij te dragen aan wat nu nodig is en open te staan voor de toekomst, en een actief aandeel te leveren in de volgende fase van ontwikkeling van beide genders.
4. Feminenza houdt waarden hoog die het unieke en de onschendbaarheid van al het leven, en de diversiteit en eigenheid van culturen respecteren.
5. Feminenza werkt vanuit de visie dat wij wereldburgers zijn, één mensheid, en is daarom toegewijd die inzichten en waarden te vinden en hoog te houden die één maken en de verschillen tussen mensen overbruggen.

1.2 Statutaire Doelstelling

Artikel 2 - De volgende doelstellingen van de stichting vloeien voort uit de visie en missie:

1. Bevorderen van educatie die het algemeen nut dient, met name door middel van onderzoek en het verstrekken van leermiddelen en begeleiding op het gebied van:
 - a. transformatief leiderschap;
 - b. voorkomen van gewapende conflicten en onderdrukking op grond van etniciteit en sekse;
 - c. begrijpen en hanteren van angst, en vergeving;
 - d. respect tussen de genders.



2. Wereldwijd bevorderen van rechten van de mens (zoals geformuleerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daaruit voortvloeiende overeenkomsten en verklaringen van de Verenigde Naties) door:
 - a. de nood van slachtoffers van schending van mensenrechten te verlichten;
 - b. respect voor rechten van de mens te bevorderen bij individuen en in organisaties;
 - c. in de samenleving steun voor rechten van de mens te bevorderen.
3. Verlichten van mentaal, fysiek en emotioneel leed door:
 - a. begeleiding en steun te bieden aan mensen bij ziekte of trauma als gevolg van een conflict of verlies, en
 - b. begeleiding en steun te bieden aan mensen bij naderend levenseinde.

1.3 Afwezigheid van Winstoogmerk, en Bestemming Liquidatiesaldo

Stichting Feminenza Nederland heeft geen winstoogmerk. Eventuele exploitatieoverschotten worden bestemd in het kader van de doelstelling. Eveneens is in de statuten bepaald dat bij opheffing van de stichting een batig saldo toekomt aan een algemeen nut beogende instelling met een aanverwante doelstelling als Stichting Feminenza Nederland.

1.4 Visie en Missie

"In the encouragement of women's futures, working towards a greater mutuality between the genders"

Feminenza meent dat vrouwen meer verantwoordelijkheid te nemen hebben in het zoeken naar een gepast antwoord op wat de toekomst van de mensheid vraagt. Feminenza gelooft tevens dat deze response alleen succesvol kan zijn als die komt vanuit een innerlijke ontwikkeling en gedegen moreel bewustzijn.



2 Beleid en Beheer van Stichting Feminenza

Vanuit deze optiek doet Feminenza onderzoek, geeft onderwijs, organiseert trainingen en workshops en coördineert projecten, zowel in Nederland als daarbuiten. Behalve 'UN Millennium Development Goal 3' vormen ook de 'UN Security Council Resolutions 1325 & 1820' belangrijke richtlijnen in het werk van Feminenza. We onderschrijven tevens het Nationale Actieplan 1325 van Nederland dat op basis van resolutie 1325 is opgesteld.

Resolutie 1325 benadrukt het belang van gelijke en volledige participatie van vrouwen als actieve vertegenwoordigers in duurzame vrede en veiligheid. Resolutie 1820 is de eerste resolutie van de Veiligheidsraad die erkent dat de aanpak van seksueel geweld in conflicten een kwestie van internationale vrede en veiligheid is en daarom binnen hun verantwoordelijkheid valt.

2.1 Activiteiten en toekomstige projecten

Stichting Feminenza Nederland zal zich de komende jaren blijven richten op het bereiken van vrouwen van allerlei leeftijden, achtergronden en culturen, omdat het werk van Feminenza voor alle vrouwen is. Op deze wijze zal Feminenza een bijdrage leveren aan de Nederlandse samenleving.

De komende jaren zal in het teken staan van

1. Het verder ontwikkelen van een meerjarige leerweg voor vrouwen, die hen de kans biedt zichzelf te leren begrijpen en verder te ontwikkelen. Het begrip van verschillende levens en levensfasen zijn van grote betekenis voor persoonlijke ontwikkeling en voor zelf-leiderschap, voor het ontwikkelen van kwaliteiten, integriteit en intactheid. Dit staat toe het eigen leven van binnenuit sturing te geven en sterk te staan bij ondermijnende invloeden. In deze leerweg worden veel bewezen praktische handvatten en methodes aangereikt die direct toepasbaar zijn in het dagelijkse leven zowel individueel als in de samenleving.
2. Het beschikbaar maken van de programma's Begrijpen en Hanteren van Angst, Vergeving en Secundaire Traumatische Stress en Veerkracht aan doelgroepen en aan professionele organisaties die te maken hebben met deze onderwerpen. Deze programma's bieden de deelnemers een goede uitgangspunt opnieuw keuzes voor de toekomst te maken.
3. Het ontwikkelen van workshops op het gebied van menselijkheid, gender gereedheid en gender respect.
4. Het aanbieden van counseling bij trauma- en verliesverwerking.
5. Het voortdurend versterken van onze capaciteiten door:
 - verder te bouwen aan kundige teams die de programma's van Feminenza uitvoeren.
 - practitioners in opleiding te begeleiden en de assessment te verzorgen.
 - Feminenza vertegenwoordigers geschoold te houden in aspecten van veiligheid (Veiligheidsbeleid) en privacy gevoeligheid.
 - het educatieve materiaal verder te ontwikkelen en te vertalen, ten behoeve van de Nederlandse en internationale Feminenza programma's.
 - nieuwe generatie staf- en bestuursleden op te leiden.



6. Het versterken en uitbouwen van contacten met gelijkgestemde organisaties zowel in als buiten Nederland, om het bovenstaande in samenwerking mogelijk te maken. Daarbij ligt de focus op vrouwen- en jeugdorganisaties.

- Om een continuïteit in fondsen mogelijk te maken streven we in de komende jaren naar een Erasmus+ accreditatie.
- Het aantrekken van fondsen voor de programma's van Feminenza.
- Promotie van het Practitioners trainingsprogramma's ter ondersteuning en verdieping van het werk van professionals die met kwetsbare groepen werken.
- Voortzetting van deelname aan United Nations 'Economic and Social Council' (ECOSOC), centraal forum voor het bespreken van internationale economische en sociale kwesties en het formuleren van beleid en aanbevelingen die aan de lidstaten en de Verenigde Naties worden voorgelegd.

In juni 2011 is Stichting Feminenza Nederland door de VN een speciale 'consultatieve status' toegekend ten behoeve van de jaarlijkse Economic and Social Council'. 'ECOSOC' is een centraal forum voor het bespreken van internationale economische en sociale kwesties en het formuleren van beleid en aanbevelingen, die aan de lidstaten en de Verenigde Naties worden voorgelegd. Deze adviserende status wordt toegekend aan die NGO's die een speciale expertise hebben op één van de programma's en doelen van de Verenigde Naties.

7 het coachen en leren van zusterorganisaties – in overeenstemming met de richtlijnen van Feminenza International - bij het komen tot de in hun land passende legale structuur, en de ontwikkeling van hun beleid- en actieplan.

2.2 Werving van gelden

De belangrijkste bron van inkomsten van Stichting Feminenza bestaat uit donaties van een stabiele groep van deelnemers aan het netwerk. Daarnaast ontvangen we inkomsten uit verschillende activiteiten zoals trainingen en workshops. Ook zijn er fondsenwervingen voor specifieke programma's zoals *Begrijpen en Hanteren van Angst, Vergeving en Trauma Heling*.

2.3 Beheer van gelden

De inkomsten komen ten goede aan de realisatie van de doelstellingen van de Stichting. De uitgaven behelzen project- en workshopkosten, administratie en beheer, licentie- en ontwikkelkosten en overige kosten. De opgebouwde reserves worden in principe besteed aan de uitvoer van de doelstellingen en om de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

De Stichting beheert haar fondsen aan de hand van een door het Bestuur goedgekeurde begroting voor de activiteiten in Nederland. Voorafgaand aan of tijdens het begrotingsjaar dienen de coördinatoren van de verschillende projecten een project- en budgetplan in. Het Bestuur beoordeelt, alvorens zijn goedkeuring te geven, of het plan aan de stichting doelstelling voldoet en financieel reëel en haalbaar is.

Na uitvoering van het project of een activiteit wordt de afrekening gecontroleerd en schrijft iedere verantwoordelijke een eindrapportage.



Hiernaast ontvangt en beheert Stichting Feminenza Nederland gelden ten behoeve van Feminenza's internationale programma's. Het beheer van deze gelden gebeurt in overleg met de penningmeester van Feminenza International, op basis van de gemeenschappelijke doelstellingen en binnen de kaders van de stichting als rechtspersoon. Ter bevorderen van de transparantie is hiervoor een aparte bankrekening geopend. Deze samenwerking wordt elk jaar geëvalueerd en waar nodig aangepast en/of versterkt. Deze regeling zal de komende jaren worden geëvalueerd en waar nodig worden aangepast en/of versterkt.

Ieder kwartaal legt de penningmeester verantwoording af aan het bestuur en informeert het bestuur van Feminenza International.

De jaarrekening wordt ieder jaar samengesteld door een accountant bureau.

Beloningsbeleid: de leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

2.3.1 Taakverdeling en verhoudingen binnen het bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat uit een oneven aantal leden en wordt momenteel gevormd door 3 personen: voorzitter, secretaris, penningmeester. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het bestuur van de stichting. Beslissingen worden met meerderheid van stemmen genomen.

2.3.2 Uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het bestuur

Alle inhoudelijke en bestuurlijke activiteiten van Stichting Feminenza Nederland worden door vrijwilligers uitgevoerd. Hierbij zijn de visie, de missie, de uitgangspunten en de doelstellingen richting gevend. De projectcoördinatoren hebben een belangrijke ondersteunende rol in de ontwikkeling van de inhoudelijke activiteiten.

Het is de taak van het bestuur om het werk van Feminenza veilig te stellen in een wettelijke registratie van de organisatie bij de Kamer van Koophandel, haar statutaire verantwoordelijkheden uit te voeren, en ervoor te zorgen dat de middelen verantwoord ingezet worden om de doelstellingen van de Stichting te bereiken.

De statuten zijn in december 2018 integraal gewijzigd als gevolg van veranderingen in de doelstellingen en naar actuele inzichten voor statuten van ANBI-instellingen. In het huishoudelijk reglement zijn processen, procedures en financieel beleid vastgelegd.

(aangevuld, 3 november 2023)



3. Algemene informatie Stichting Femienza Nederland

Stichting Femienza is op 18 April 2001 opgericht en bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer: KvK 28090267.

Bestuurssamenstelling:

Voorzitter: Mw. C.F.E. van der Linde, Oldeberkoop
Secretaris: Mw. V. de Wit, Voorschoten
Penningmeester: Mw. S.M.A. Reurings, Hoogeveen

Post adres

Stichting Femienza: Koperwieklaan 63
2251 NS Voorschoten
Nederland

Contact details: 06 33 59 03 71
info@femienza.nl
www.femienza.org

Bank rekeningen: ING: NL06 INGB 0009 0245 98
ING: NL20 INGB 0000 8687 80 (voor internationale programma's)

KvK 28090267
Vestigingsnummer 000044368755
Fiscaal nr of RSIN 8102.73.081